

**2021**

**TOIMINTAKERTOMUS  
Kaarinan Kehitys Oy**

**1.1.-31.12.2021**

## Sisällys

1. YHTIÖN HALLINTO .....	3
2. KAARINALLA JÄLLEEN HYVÄ IMAGO .....	3
3. VUODEN 2021 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN .....	4
3.1 Edelleen jatkuva koronatilanne aiheutti muutoksia toimintaan ja epävarmuutta.....	5
3.1.1 Kaupunginhallituksen 29.3.2021 päättämät toimenpiteet .....	5
Vuokrahuojennus kaupungin kiinteistössä oleville vuokralaisille.....	5
Työllistämisseteli .....	5
Vuokraseteli .....	5
Koronaseteli .....	6
Yritystoiminnan kehittämis- ja / tai ilmastoseteli.....	6
3.2 Elinkeinopolitiikan päätavoitteet .....	6
3.2.1 Yritysten määrän kehittyminen.....	6
3.2.2 Sijoittumispalvelut .....	6
3.2.3 Yhteistyö ja tapahtumat yritysten kanssa .....	7
3.2.4 Yritysten ja kaupungin vuoropuhelun tiivistäminen sekä yritysten verkostoituminen....	8
3.2.5 Seudullinen yhteistyö .....	9
3.2.6 Hankkeet .....	9
3.2.7 Viestintä.....	9
4. KAARINAN KEHITYS OY:N HENKILÖSTÖ .....	10
5. TALOUDELLINEN YHTEENVETO.....	10

Kaarinan Kehitys Oy on vuonna 1992 perustettu ja 2004 varsinaisen toimintansa aloittanut Kaarinnan kaupungin ja Kaarinan Yrittäjät ry:n omistama yhtiö. Yhtiö on Kaarinnan kaupungin konserniyhtiö. Kaarinan Kehitys Oy on yksi Kaarinnan kaupungin elinkeinopolitiikan työkaluista. Yhtiö osallistuu aktiivisesti Kaarinnan kaupungin elinkeinopolitiikan suunnitteluun ja toteutukseen. Kaupungille vuosiksi 2016-2025 laaditussa elinkeino-ohjelmassa on määritelty elinkeinopolitiikan tavoitteet ja toimenpiteet niiden toteuttamiseksi. Elinkeino-ohjelman päivitys vuosille 2021 – 2025 aloitettiin syksyllä 2021.

## 1. YHTIÖN HALLINTO

Yhtiön pääomistaja on Kaarinnan kaupunki, jonka omistuksessa on 46 osaketta 50:stä. Lisäksi osakkeenomistajana on Kaarinnan Yrittäjät ry 4 osakkeella.

Vuoden 2021 aikana hallitus kokoontui 10 kertaa.

Hallitukseen kuuluivat:

- Harri Virta
- Juha-Pekka Harju
- Karoliina Heiskanen 26.3.2021 saakka
- Jere Järvinen
- Taija Kavalto
- Johanna Metsämäki 26.3. alkaen, 9.9. saakka
- Toni Pyökäri
- Juha Tuominen
- Tuulia Merivuori-Marisa
- Jani Väkeväinen 9.9.2021 alkaen

Hallituksen puheenjohtajana toimi Harri Virta 14.10.2021 saakka ja siitä eteenpäin Jere Järvinen. Sihteerinä toimi Kaarinnan Kehitys Oy:n toimitusjohtaja, yritysasiainmies Niina Sjöholm. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin yhtiökokouksessa 26.3.2021 BDO Audiator Oy.

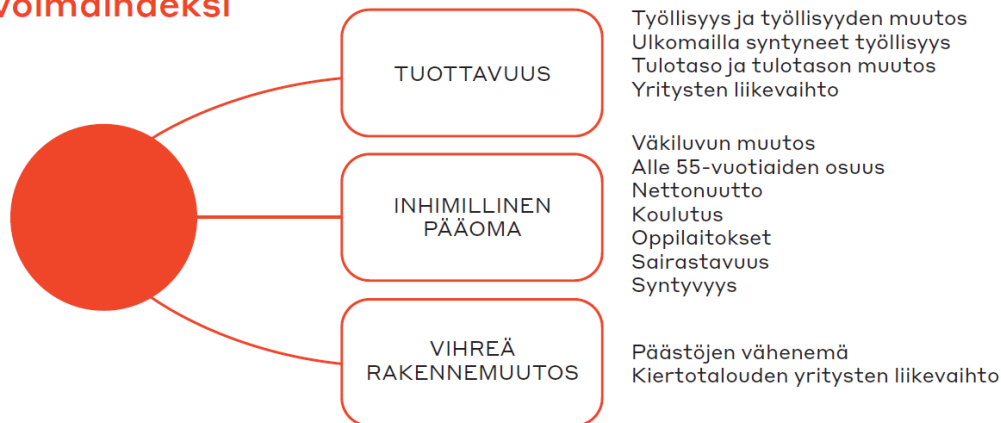
## 2. KAARINALLA JÄLLEEN HYVÄ IMAGO

Taloustutkimuksen yritysten johtajille tekemässä Kuntaimago 2021 –seurantatutkimuksessa Kaarina sijoittui toiselle sijalle.

Kaarinnan menestystä yrittäjätutkimuksissa selittävät edelleen mm. joustava toiminta, päätöksenteon yritysälähtöisyys, yrittäjäystävällisyys, toimivat verkostot ja kattavat palvelut sekä asukkaille että yrityksille. Myös tiivis yhteys kaupungin ja yrittäjäjärjestön välillä kehitysyhtiön kautta lisää yritysmyönteisyyttä.

WSP Finland Oy:n konsultit mittasivat alueiden tutkimuksessa inhimillistä pääomaa Suomen kunnissa seitsemällä eri indikaattorilla tarkastelemalla ikärakennetta, väkiluvun muutosta, muuttoliikettä, ammattiin johtavien oppilaitosten saatavuutta, hyvinvointia ja luottamusta. Kaarina sijoittui alueellisessa tutkimuksessa viidenneksi koko Suomesta. Alla olevassa kuvassa on luokiteltu tutkimuksessa käytetty elinvoimaindeksin sisältö.

### Elinvoimaindeksi



Yritysmuotoinen kaupunki veti puoleensa uusia yrityksiä, jotka puolestaan houkuttelivat lisää uutta yritystoimintaa. Kasvava yrityskehitys ja menestyvät yritykset vahvistivat kaupungin positiivista imagoa ja tämä lisäsi Kaarinan houkuttelevuutta myös asuinpaikkana sekä toi kaupunkiin lisää myös kaupan ja vapaa-ajan palveluita.

Kehitysyhtiö toimi linkkinä yrittäjien ja kaupungin sekä muiden viranomaisten ja yhteistyökumppaneiden välillä. Yhtiön tehtävänä oli huolehtia yritystonttien markkinoinnista yhdessä kaupungin kanssa sekä pyrkiä kaikin tavoin edistämään yritystoimintaa ja elinkeinopolitiikkaa kaupungissa yhdessä yhteistyökumppaneiden ja erityisesti yrittäjäyhdistyksen kanssa.

Kaarungin elinkeinopolitiikkaa toteutettiin 2021:

- 1) Kaarungin omina toimenpiteinä, joita pääasiassa toteutti Kaarungin Kehitys Oy
- 2) Alueellisena yhteistyönä Turun seudun kehitys Oy:n ja Turku Science Park Oy:n kautta.

## 3. VUODEN 2021 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN

Kaarungin Kehitys Oy:n toiminnan perustana olivat yhteistyö, verkostoituminen ja tapahtumat yritysten kanssa, yritysalueiden markkinointi yhdessä kaupungin kanssa ja sijoituspalvelut, yhteistyö seudullisen kehittämissyhtiön kanssa sekä linkkinä toimiminen kaupungin ja sen yritysten välillä. Tavoitteiden mukaan vahvistettiin kaupungin yrityskehitystä toimintaa, kehitettiin laaja-alaista yhteistyötä seudun eri toimijoiden kanssa ja lisättiin Kaarungin houkuttelevuutta vahvistamalla kaupungin vetovoimatekijöitä.

Kehittämissyhtiön toiminnan kärjiksi vuodelle 2021 määriteltiin yritysten tukeminen Covid-19 -haasteista selviytymiseen, panostus aktiiviseen tonttimarkkinointiin, tuetaan ja rohkaistaan uusien yritysten perustamista, kaarinalaisten yritysten esille tuominen mm. Kaarinan ilmasto-ohjelman avulla, yhteistyö yritysten kanssa ja yritysten verkottaminen ja yritysten ja kaupungin vuoropuhelun tiivistäminen ja aktivoiminen.

Yritysyhteistyö Kaarinan kaupungin, Kaarinan Kehitys Oy:n, Kaarinan Yrittäjät ry:n sekä kaarinalaisten yritysten välillä toimii erittäin hyvin. Tavoitteena oli, että Kaarina on rohkea yrittäjyyden asiantuntija, edistäjä ja esilletuoja.

### **3.1 Edelleen jatkuva koronatilanne aiheutti muutoksia toimintaan ja epävarmuutta**

Koronapandemian jatkuminen ja siitä johtuneet toimenpiteet ja rajoitukset aiheuttivat epävarmuutta ja jatkuvia muutoksia yrityksille. Yrittäjät joutuivat edelleen jatkuvan koronatilanteen pakottamana tekemään isoja muutoksia omassa toiminnassaan. Keväällä odotettiin konkurssiaaltoa. Sitä ei kuitenkaan tullut siinä laajuudessa, mitä merkit antoivat ymmärtää. Selviytymisen mahdollisti yritysten nopea sopeutumiskyky vallitsevaan tilanteeseen.

#### **3.1.1 Kaupunginhallituksen 29.3.2021 päättämät toimenpiteet**

Kaarinan Kehitys Oy:n hallitus keskusteli 11.3.2021 pidetyssä ylimääräisessä kokouksessa toimenpiteistä yritystoiminnan tukemiseksi koronaepidemian jatkuessa. Käydyn keskustelun pohjalta kaupunginjohtaja laati kaupunginhallitukselle ehdotuksen Kaarinan kaupungin toimenpiteistä yritystoiminnan tukemiseksi ja yritysten toimintaedellytysten turvaamiseksi koronaepidemiasta johtuvien poikkeusolojen aikana. Kaarinan Kehitys Oy toteutti seuraavat kaupunginhallituksen 29.3.2021 päättämät toimenpidet:

##### **Vuokrahuojennus kaupungin kiinteistöissä oleville vuokralaisille**

Kaarinan kaupunginhallitus päätti, että hakemuksesta voidaan myöntää vuokrahuojennus kaupungin kiinteistöissä oleville vuokralaisille, vuoden alusta kesäkuun loppuun, mikäli yritystoiminta on koronaepidemiasta johtuvien rajoitusten vuoksi vähentynyt vähintään 20 % tai estynyt kokonaan.

##### **Työllistämisseteli**

Kaarinan kaupunginhallitus päätti, että hakemuksesta voidaan myöntää työllistämisseteli, mikäli yritystoiminta on koronaepidemiasta johtuvien rajoitusten vuoksi vähentynyt vähintään 20 % tai estynyt kokonaan. Yrittäjä haki seteliä, jonka arvo oli 1000 euroa. Hän sitoutui palkkaamaan yhden 21-vuotiaan tai vanhemman työttömän työnhakijan vähintään kuukaudeksi ja vähintään 50 % työajalle. Yrityksellä ei saanut olla lomautettuja työntekijöitä työttömän työntekijän aloittaessa työsuhteen.

##### **Vuokraseteli**

Kaarinan kaupunginhallitus päätti, että hakemuksesta voidaan myöntää vuokraseteli, mikäli yritystoiminta on koronaepidemiasta johtuvien rajoitusten vuoksi vähentynyt vähintään 20 % tai estynyt kokonaan. Yrittäjä haki seteliä, jonka arvo on 1000 euroa, jos ei ollut saanut pyynnöstä huolimatta

muita vuokranhuojennuksia yritystoimintansa tilojen vuokraajalta kevään 2021 aikana. Vuokraseteli oli tilakohtainen ja se voitiin osoittaa myös vastikkeiden maksuun.

### **Koronaseteli**

Kaarinan kaupunginhallitus päätti, että hakemuksesta voidaan myöntää koronaseteli, mikäli yritystoiminta on koronaepidemiasta johtuvien rajoitusten vuoksi vähentynyt vähintään 20 % tai estynyt kokonaan. Yrittäjä haki seteliä, jonka arvo oli 1000 euroa, tarvittaessa velkaneuvontaa tai konkursiin liittyvää neuvontaa.

### **Yritystoiminnan kehittämis- ja / tai ilmastaseteli**

Kaarinan kaupunginhallitus on päättänyt, että hakemuksesta voidaan myöntää yritysneuvonta- / ilmastaseteli, mikäli yritystoiminta on koronaepidemiasta johtuvien rajoitusten vuoksi vähentynyt vähintään 20 % tai estynyt kokonaan. Yrittäjä haki seteliä, jonka arvo oli 1000 euroa, liiketoimintansa kehittämiseen tai kehittääkseen toimintaansa ympäristöystävällisemmäksi, esimerkiksi kierätystä tehostamalla.

### **Hakuprosessin teknisen toteutuksen hoiti Kaarinan Kehitys Oy.**

Kaarinan Kehitys organisoivat hakukanavat, käsitteli hakemukset yhdessä kaupunginjohtajan kanssa ja ohjasi maksatuksen eteenpäin kaupungille. Hakemuksia tuli yhteensä 48 kappaletta. Tukea myönnettiin seuraavasti: 2 vuokrahuojennusta, 2 työllistämisseteliä, 11 vuokraseteliä, 2 koronaseteliä ja 13 kehittämis- / ilmastaseteliä.

## **3.2 Elinkeinopolitiikan päätavoitteet**

Elinkeino-ohjelmassa 2016–2025 on määritelty kaupungin elinkeinopoliittiset tavoitteet, painotukset ja resurssit lähivuosille (2016–2020). Kaarinan kaupungin elinkeino-ohjelman strategiset tavoitteet ovat seuraavat: Yritysyhteistyö kaupunki, aktiivinen yhteistyö ja vetovoimainen Kaarina. Kaarinan Kehitys Oy vaikutti osaltaan siihen, että yritykset ovat tyytyväisiä kaupungin toimintaan ja että Kaarina on vetovoimainen yritysten näkökulmasta. Aktiivinen yhteistyö yritysten kanssa toteutui päivittäisessä toiminnassa. Kaarinan Kehitys Oy järjesti 10.2.2021 elinkeino-ohjelman keskustelutilaisuuden. Mukana oli Kaarinan Kehitys Oy:n hallitus ja kaarinalaisia yritysjohtajia. Keskustelujen pohjalta sovittiin, että järjestetään syksyllä elinkeino-ohjelman päivitys -workshop, mikä toteutettiin 30.9.2021.

### **3.2.1 Yritysten määrän kehittyminen**

Kaarinaan perustettiin vuonna 2021 kaikkiaan 279 uutta yritystä ja arviolta 185 lopetti toimintansa. Luvut perustuvat Kaupparekisterin tietoihin ja ne vahvistuvat vuonna 2023. Yritystoimipaikkojen määrä vuoden 2021 lopulla oli noin 2430 kappaletta. Työpaikkojen määrä Kaarinassa oli vuoden 2019 lopussa n. 9 973 kappaletta.

### **3.2.2 Sijoittumispalvelut**

Kaarinan Kehitys Oy toimii kaupunkiin sijoittuvien yritysten neuvottelukumppanina yhdessä kaupungin viranhaltijoiden kanssa. Kaarinan hyvä sijainti lähellä Turkuun kiinnosti yrittäjiä. Sijoittumiskyselyt tulivat sekä suoraan Kehitykseen että kaupungille. Pieniä toimitiloja yrityksen alkuvaiheen tarpeeseen tarjottiin edelleen Kaarinan Kehityksen StartUp -tilan kautta.

Yritystoimintaan liittyviä tiloja valmistui 2021 koko Kaarinaan laajennukset ja varastot mukaan lukien 8 kpl, yhteensä 4 629 m<sup>2</sup>. Vastaavien tilojen lupia myönnettiin 14 kpl, yhteensä 10 096 m<sup>2</sup>. Tontteja myytiin Kaarinassa 19 kpl yhteensä 37 857 m<sup>2</sup> ja vuokrattiin 6 kpl yhteensä 23 291 m<sup>2</sup>.

Vaihtona luovutettiin 1 tontti 484 m<sup>2</sup>. Uusia yritysalueiden opastetauluja ei noussut. Opastetauluja markkinoitiin kahteen kohteeseen, mutta kysyntää ei ollut.

Sijoittumispalvelujen tukena toimi Kaarinan Kehitys Oy:n hankkima Know Your Hoods -sovellus. Sovelluksen kautta järjestettiin erilaisia aktiviteetteja kaarinalaisille.

### **3.2.3 Yhteistyö ja tapahtumat yritysten kanssa**

Kaarinan Kehityksen tehtävänä on paitsi uusien yritysten houkuttelu Kaarinaan, myös jo kaupungissa toimivien yritysten toimintaedellytysten edistäminen. Kaarinan Kehityksen edustajat osallistuvat Kaarinan Yrittäjien ja Krossin markkinointitiimin kokouksiin ja tapahtumien järjestämiseen.

Kaarinan Kehityksen järjestämien aamukahvitilaisuuksien aiheina vuonna 2021 olivat rahoitus ja tuet sekä Piispanristin pohjoisalueen kaavoitus. Näiden tilaisuuksien lisäksi järjestettiin keskustan, Piikkiön, Krossin ja Piispanristin yritysalueiden aamukahvitilaisuudet. Tilaisuuksissa kerrottiin yritysten ilmastotyön askeleleiden työkirjasta ja kaupungin ajankohtaisista asioista. Osallistujia näissä tilaisuuksissa oli yhteensä 77 henkilöä.

Yrittäjille järjestettiin koulutuksia Googlen käytöstä ja YEL-vakuutuksesta. Koronan vuoksi koulutukset järjestettiin webinaareina, mikä selkeästi karsi osallistujien määrää. Koulutuksiin osallistui yhteensä 23 henkilöä.

Keväälle 8.–12.3.2021 järjestettiin Digi-rekrymessut Tavata-alustalla. Tavoitteena oli järjestää useamman kunnan yhteinen isompi tapahtuma. Mukana olivat Kaarinan lisäksi Raisio, Naantali, Lieto, Masku ja Mynämäki. Yhteisessä tapahtumassa vieraili kaikkiaan 989 osallistujaa.

23.3. järjestettiin yhdessä Kaarinan Yrittäjien kanssa Yrittäjän vertaistuki –tapahtuma webinaarina. Tilaisuus käsitteli yrittäjien korona-ajan kokemuksia. 25.3. käsiteltiin samaa aihetta Pekka Hyysalon vetämässä Fight Back –tilaisuudessa Kaarina-talolla ja striimattuna.

12.–18.7. järjestettiin Kaarina-viikkoa Forum Marinumin Kesätorilla. Torille oli kutsuttu kaarinalaisia matkailualan yrittäjiä.

Syyskuun alkuun suunniteltu järjestyksessään seitsemäs Kaarina Business Race päätettiin koulujen toivomuksesta siirtää kevääseen 2022 koronatilanteen johdosta. Opettajat olivat täystyöllistettyjä liittyen koulujen erityisjärjestelyihin, minkä vuoksi kisaa ei haluttu järjestää myöskään etänä.

Kaarinan Kehitys organisoi 8.9. kouluille Lähiruokapäivän, jossa kouluissa tarjottiin paikallisten yrittäjien tuotteita.

Yrittäjille suunnattu hyvinvointitapahtuma Hikeä & Virtaa järjestettiin yhdessä Kaarinan Yrittäjien kanssa 14.9. Tapahtuma sai paljon kiitosta ja siihen osallistui 29 henkilöä.

Valoa & Virtaa -juhla pidettiin 20.11. Osallistujia oli ennätysmäärä 130 henkilöä.

Joulukuun alussa oli Joulutoritapahtuma. Kaarinan Kehitys huolehti ulkovalaistuksesta ja tilaisuuden markkinoinnista.

Yhteensä kaikissa tapahtumissa oli yli 200 osallistujaa.

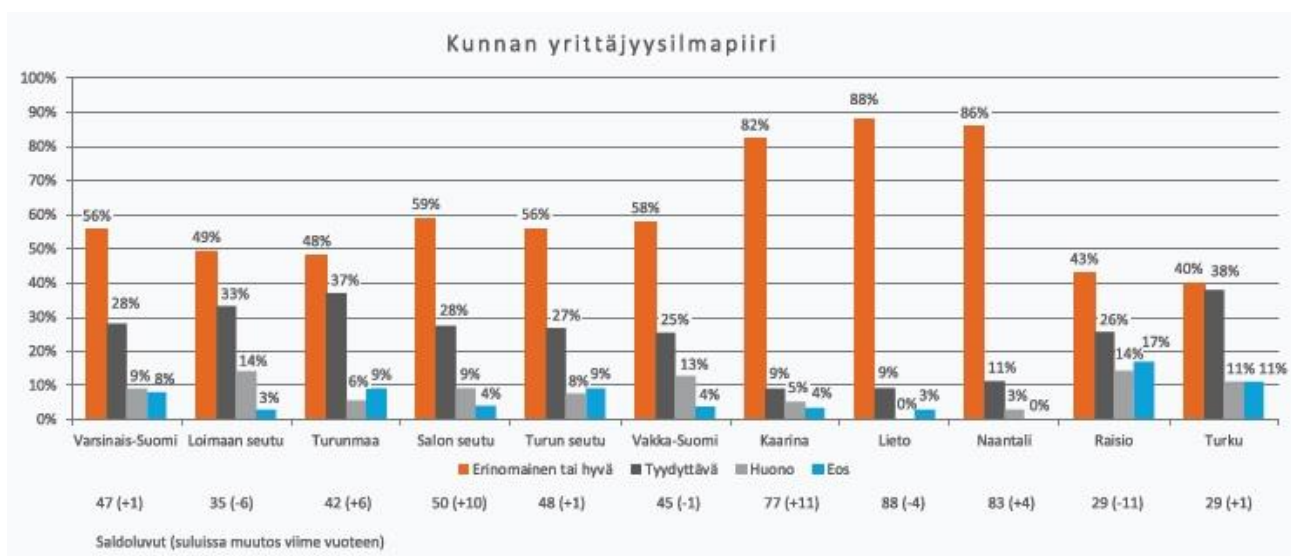
Marraskuussa järjestettiin kolmannen kerran Kaarinan paras asiakaspalveluyritys -kilpailu. Kysely toteutettiin Yrkeshögskolan Novian opiskelijatyönä yhteistyössä Paraisten kaupungin ja Kemiön-saaren kunnan kanssa. Perinne jatkuu. Kaarinan Kehitys oli lisäksi mukana Rakenna ja Sisusta -messuilla.

### 3.2.4 Yritysten ja kaupungin vuoropuhelun tiivistäminen sekä yritysten verkostoituminen

Yrittäjät ovat toivoneet kaupungin ja yrittäjien välisen vuoropuhelun tiivistämistä esimerkiksi julkisiin hankintoihin liittyen. Kaarinan Kehitys Oy jatkoi ”virkamiesamukahveja”, joiden tarkoitus on tehdä kaupungin henkilöstöä ja toimintaa tutuksi yrittäjille. Virkamiehiä kutsuttiin aamukahvitilaisuuksiin aiheen mukaan. Kehitys tiedottaa kaupungin hankinnoista verkkosivuillaan.

Hyvät palvelut ja erinomainen sijainti ovat tärkeitä niin yrittäjille itselleen kuin työntekijöille. Hyvää ilmapiiriä rakennetaan oikealla virkamiesten ja päätöksentekijöiden asenteella, oikeanlaisella elinkeinopolitiikalla ja asiakaslähtoisellä palvelulla, niin esimerkiksi rakennusvalvonnassa, ympäristövalvonnassa kuin Kaarinan Kehitys Oy:ssäkin. Kaavoituksessa Kaarinan kaupunki ottaa huomioon yritysvaikutukset. Kaarinan kaupunki on ostajana ja hankkijana tärkeässä roolissa, mutta myös riippuvainen yksityisen sektorin palvelujen tuottajista kaikkien palvelualojen osalta.

Maakuntaennusteessa vuodelle 2021 kunnan ja yritysten välinen yhteistyö Kaarinassa arvioitiin maakunnan kolmanneksi parhaaksi. Yrittäjyysilmapiiri-arvio oli noussut eniten Kaarinassa.



Yritysten verkostoitumista tapahtui jokaisessa Kehityksen järjestämässä tilaisuudessa, yrityksiä verkotettiin myös Kehityksen toimesta esimerkiksi toimitilakyselyihin liittyen.



### 3.2.5 Seudullinen yhteistyö

Kaarinan kaupunki oli mukana Turun seudun kehitys Oy:ssä, joka tuottaa osakaskunnilleen elinkeinopalveluita ostamalla ne Turku Science Park Oy:ltä. Ensikäyntejä Potkurissa oli 57 kpl ja kaarinalaiset asiakkaat perustivat 68 uutta yritystä Potkurin kautta.

### 3.2.6 Hankkeet

**Kaarinalaisten yritysten ilmastoteot -hanke** (1.5.2020-30.11.2021) yhteistyössä Valonia, Kaarinan kaupunki ja Kaarinan Kehitys Oy. Hankkeeseen osallistuvia yrityksiä opastettiin toimiensa parempaan viestintään sekä johdonmukaisen päästövähennyspolun laatimiseen. Lisäksi jo toimia toteuttaneet yritykset jakoivat kokemuksiaan ja sparrasivat yrityksiä, jotka eivät vielä olleet ottaneet ilmastotoimien toteuttamista aktiiviseksi osaksi toimintaansa. Kaarinan Kehitys Oy kartoitti yrityksiä ja mukaan hankkeeseen lähti 15 yritystä.

**Tiedekasvatus kuuluu kaikille -hanke** (1.10.2020-1.10.2021) Yhteistyössä Tuorlan Tähtitornit Oy, Turun yliopisto ja Kaarinan Kehitys Oy. Hankkeen puitteissa hankittiin liikuteltava planetaario, jonka avulla pystytään visualisoimaan eri tieteitä ja sitä kautta innostamaan ja tukemaan tiedeopetusta. Siirrettävän planetaarion avulla tuodaan tiede-elämys kouluihin koko Varsinais-Suomen alueelle. Laadukkaasta tiedekasvatuksesta kumpuaa tulevaisuuden yrittäjiä. Laitteistoa voidaan käyttää mm. matkamessuilla paikallisen markkinointiin.

**Lounais-Suomi rakentuu puusta –hanke (1.8.2021 – 31.12.2023)** LSPUU-hankkeessa edistetään puurakentamista sekä puutuoteollisuuden tuotteiden tuotantoa ja käyttöä Lounais-Suomessa. Puun käytöllä voidaan varastoida hiiltä, vähentää rakentamisen hiilidioksidipäästöjä, nostaa merkittävästi maakunnan puuraaka-aineen jalostusarvoa sekä lisätä yrittäjätuloja ja työpaikkoja. Hanketta toteuttavat Suomen metsäkeskus, Tampereen yliopisto, Prizztech Oy ja Kaarinan Kehitys Oy. Suomen metsäkeskus toimii hankkeen päätoteuttajana.

Hankkeen pääkohderyhminä ovat puutuotealan pienyritykset ja puun jatkojalostajat. Hanke sisältää toimenpidekokonaisuuksia, kuten:

- Lounais-Suomen puurakentamisen nykytilanteen kartoitus ja karttasovelluksen laatiminen
- Lounais-Suomen puurakentamisen promootiosivuston tekeminen
- Yritysten aktivointi sekä tuotekehityksen ja ympäristöviestinnän tukeminen
- Markkinavuoropuhelujen kehittäminen puurakentamisen hankinnoissa
- Rakennuskohteiden hiilijalanjälkilaskelmien pilotointi
- Infrarakentamisen ja erikoispuun käytön vauhdittaminen
- Puurakentamisen opinto- ja tutustumismatkojen järjestäminen
- Osallistuminen alan messuille
- Seminaarien järjestäminen puurakentamisen edistämiseksi

### 3.2.7 Viestintä

Kaarinan Kehitys toteutti vuonna 2021 Visit Kaarina -sivuston sekä Kaarinan Kehityksen verkkosivu-uudistuksen. Syksyllä päivitettiin erillinen viestintäsuunnitelma, joka selkeytti viestinnän tavoitteet ja painopisteet vuodelle 2022. Vuoden 2021 viestinnän välineinä olivat mm. suorat kontaktit yrittäjiin (yli 650kpl), uutiskirjeet (26kpl) sekä kyselyt, kutsut ja tiedotteet, tehostettu sosiaalisen median käyttö ja kuukauden yritysesittelyt.

Kaarinan Kehitys Oy oli toteuttamassa Yrittäjä haastattelee virkamiestä –juttusarjaa kaupungin asukaslehteen.

Kehitys käytti aktiivisesti Instagram- ja Facebook-palveluita viestinnässään, mikä lisäsi paikallisten yritysten näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa ja Kaarinan Kehityksen ja paikallisten yritysten vuorovaikutusta. Seuraajamäärä kasvoi tasaista vauhtia. Twitter-tili avattiin 1.11.2020.

## **4. KAARINAN KEHITYS OY:N HENKILÖSTÖ**

Kaarinan Kehitys Oy:n palveluksessa oli vuonna 2021 toimistosihiteeri ja kaksi yritysasiamiestä. Kaarinan Kehitys solmi sopimuksen sihteeripalvelujen myynnistä Kaarinan Yrittäjät ry:n kanssa. Krossin alajaoston toiminta oli koronan vuoksi tauolla. Sopimuksen mukaisesti Kehityksen toimistosihiteeri toimi Kaarinan Yrittäjien sihteerinä ja palvelusta laskutettiin tuntikirjanpidon mukaan. Yritysasiemies ja työllisyyskoordinaattori Marja-Leena Hämäläisen työ vakinaistettiin 1.1.2021. Hän irtisanoutui työstään 15.10.2021. Loppuvuosi tehtäviä hoidettiin kahden henkilön voimin. Hakuprosessin jälkeen Marja-Leenan tilalle palkattiin Ritva Lindström. Ritva Lindström aloittaa työnsä 3.1.2022.

## **5. TALOUDELLINEN YHTEENVETO**

Yrityksen liikevaihdoksi muodostui 313.584,50 €. Tilikauden tappio on 12.587,41 €. Yhtiön taseen loppusumma on 105.611,04 €.

Hallitus ehdottaa tilikauden tappion 12.587,41 € euroa kirjaamista vapaaseen omaan pääomaan voitto / tappiotilille. Osinkoa ei ehdoteta jaettavaksi.

Lisätietoja [www.kaarinankehitys.fi](http://www.kaarinankehitys.fi)

Kaarinassa 21.3.2022

Kaarinan Kehitys Oy:n hallitus