

# 2022

## **TOIMINTAKERTOMUS Kaarinan Kehitys Oy**

1.1.-31.12.2022

## Sisällys

1. YHTIÖN HALLINTO .....	3
2. KAARINALLA JÄLLEEN HYVÄ IMAGO .....	3
3. VUODEN 2022 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN .....	5
3.1 Alkuvuodesta koronatilanne rajoitti edelleen toimintaa.....	5
3.2 Elinkeinopolitiikan päätavoitteet.....	6
3.2.1 Yritysten määrän kehittyminen.....	6
3.2.2 Sijoittumispalvelut.....	6
3.2.3 Yhteistyö ja tapahtumat yritysten kanssa .....	7
3.2.4 Yritysten ja kaupungin vuoropuhelun tiivistäminen sekä yritysten verkostoituminen....	8
3.2.5 Seudullinen yhteistyö.....	9
3.2.6 Hankkeet .....	9
3.2.7 Viestintä.....	10
4. KAARINAN KEHITYS OY:N HENKILÖSTÖ .....	11
5. TALOUDELLINEN YHTEENVETO.....	12

Kaarinan Kehitys Oy on vuonna 1992 perustettu ja 2004 varsinaisen toimintansa aloittanut Kaarinan kaupungin ja Kaarinan Yrittäjät ry:n omistama yhtiö. Yhtiö on Kaarinan kaupungin konserniyhtiö. Kaarinan Kehitys Oy on yksi Kaarinan kaupungin elinkeinopolitiikan työkaluista. Yhtiö osallistuu aktiivisesti Kaarinan kaupungin elinkeinopolitiikan suunnitteluun ja toteutukseen. Kaupungille vuosiksi 2016-2025 laaditussa elinkeino-ohjelmassa on määritelty elinkeinopolitiikan tavoitteet ja toimenpiteet niiden toteuttamiseksi. Elinkeino-ohjelman päivitys vuosille 2021 – 2025 aloitettiin syksyllä 2021. Vuonna 2022 päätettiin, että laaditaan uusi elinkeino-ohjelma yhteistyössä kaupungin kanssa.

## 1. YHTIÖN HALLINTO

Yhtiön pääomistaja on Kaarinan kaupunki, jonka omistuksessa on 46 osaketta 50:stä. Lisäksi osakkeenomistajana on Kaarinan Yrittäjät ry 4 osakkeella.

Vuoden 2022 aikana hallitus kokoontui 8 kertaa.

Hallitukseen kuuluivat:

- Harri Virta
- Juha-Pekka Harju 12.4. saakka
- Heidi Saario 12.4. alkaen
- Jere Järvinen
- Taija Kavalto
- Toni Pyökäri
- Juha Tuominen
- Tuulia Merivuori-Marisa
- Jani Väkeväinen

Hallituksen puheenjohtajana toimi Jere Järvinen. Sihteerinä toimi Kaarinan Kehitys Oy:n toimitusjohtaja, yritysasiamies Niina Sjöholm. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin yhtiökokouksessa 12.4.2022 BDO Auditor Oy.

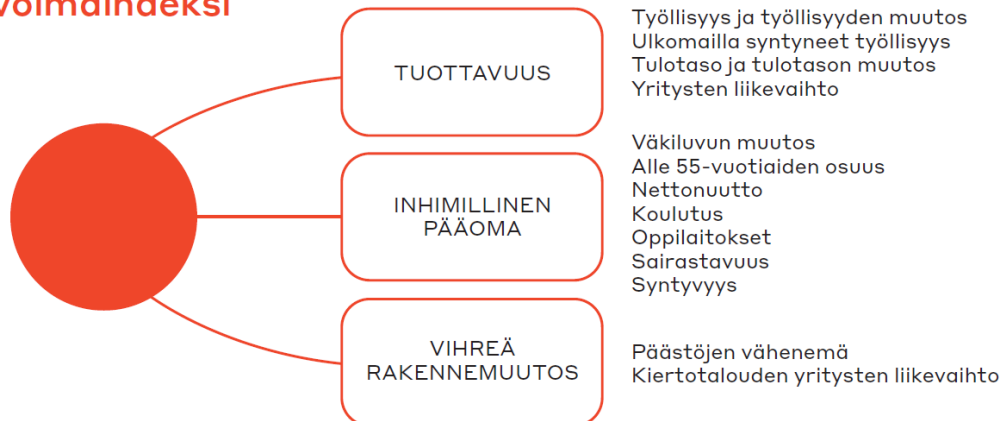
## 2. KAARINALLA JÄLLEEN HYVÄ IMAGO

Taloustutkimuksen vuosittain kuntien alueella toimivien yritysten johtajille tekemässä Kuntaimago-seurantatutkimuksessa Kaarina sijoittui vuonna 2022 toiselle sijalle. Seurantatutkimus toteutetaan Suomen yli 30 000 asukkaan kunnille.

Kaarinan menestystä yrittäjätutkimuksissa selittävät edelleen mm. joustava toiminta, päätöksenteon yrityslähtöisyys, yrittäjätystävällisyys, toimivat verkostot ja kattavat palvelut sekä asukkaille että yrityksille. Myös tiivis yhteys kaupungin ja yrittäjäjärjestön välillä kehitysyhtiön kautta lisää yritysmön- teisyyttä.

Toista kertaa Suomessa tehty Alueiden tutkimus mittaa kuntien, maakuntien ja suurten kaupunki-seutujen elinvoimaisuutta ja kykyä sopeutua tulevaisuuteen. Alueiden elinvoimaisuutta on arvioitu 19 indikaattorilla, joiden mukaan kunnat on pisteytetty järjestykseen. Elinvoimaindeksi koostuu tuottavuudesta, inhimillisestä pääomasta ja valmiudesta vihreään rakennemuutokseen. Tuottavuutta on mitattu mm. työllisyysasteella, tulotasolla, yritysten määrän kehityksellä ja liikevaihdolla. Alla olevassa kuvassa on luokiteltu tutkimuksessa käytetty elinvoimaindeksin sisältö. Kaarinan sijoittui seitsemänneksi Suomen kuntien vertailussa ja elinvoimaindeksi oli 157/167 (167 oli suurin pistemäärä).

## Elinvoimaindeksi



Kuvio 1. Alueiden tutkimuksessa käytetty elinvoimaindeksi

Yritysmönteinen kaupunki veti puoleensa uusia yrityksiä, jotka puolestaan houkuttelivat lisää uutta yritystoimintaa. Kasvava yrityskanta ja menestyvät yritykset vahvistivat kaupungin positiivista imagoa ja tämä lisäsi Kaarinan houkuttelevuutta myös asuinpaikkana sekä toi kaupunkiin lisää myös perheitä.

Varsinais-Suomen vuoden 2022 maakuntaennusteessa yrittäjien arviot oman kunnan yrittäjyysilmapiiristä nousivat ja Kaarina sijoittui kolmannelle sijalle Varsinais-Suomen kunnista. Yrittäjyysilmapiirin arvio nousi eniten Kaarinassa ja saldoluku oli +11 edellisvuodesta.

Taulukko 1. Yrittäjien arviot oman kunnan yrittäjyysilmapiiristä

Kaupunki/kunta	Erinomainen tai hyvä	Saldoluku
1. Lieto (1.)	88 %	88 (-4)
2. Naantali (3.)	86 %	83 (+4)
3. Kaarina (4.)	82 %	77 (+11)
4. Paimio (2.)	81 %	77 (-8)
5. Salo (6.)	60 %	53 (+11)
6. Uusikaupunki (5.)	50 %	37 (-8)
7. Parainen (9.)	44 %	37 (+7)
8. Raisio (8.)	43 %	29 (-11)
9. Turku (10.)	40 %	29 (-1)
10. Loimaa (7.)	25 %	4 (-30)

Lähde: Varsinais-Suomen Maakuntaennuste 2022

Varsinais-Suomen Maakuntaennusteen 2022 mukaan Kaarina oli kolmanneksi paras kunnan ja yritysten välisessä yhteistyössä. Arvio on kuitenkin pudonnut jopa -14 yksikköä suhteessa edellisvuoteen. Kehitysyhtiö toimi linkkinä yrittäjien ja kaupungin sekä muiden viranomaisten ja yhteistyökumppaneiden välillä. Yrityksille järjestettiin tilaisuuksia tavata kaupungin virkamiehiä ja mahdollistettiin heidän välistään vuoropuhelua. Lisäksi yhtiön tehtävänä oli huolehtia yritystonttien markkinoinnista yhdessä kaupungin kanssa sekä pyrkiä kaikin tavoin edistämään yritystoimintaa ja elinkeinopolitiikkaa kaupungissa yhdessä yhteistyökumppaneiden ja erityisesti yrittäjäyhdistyksen kanssa.

Kaupungin elinkeinopolitiikkaa toteutettiin 2022:

- 1) Kaupungin omina toimenpiteinä, joita pääasiassa toteutti Kaarinan Kehitys Oy
- 2) Alueellisena yhteistyönä Turun seudun kehitys Oy:n ja Turku Science Park Oy:n kautta.

### **3. VUODEN 2022 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN**

Kaarinan Kehitys Oy:n toiminnan perustana olivat yhteistyö, verkostoituminen ja tapahtumat yritysten kanssa, yritysalueiden markkinointi yhdessä kaupungin kanssa ja sijoituspalvelut, yhteistyö seudullisen kehittämissyhtiön kanssa sekä linkkinä toimiminen kaupungin ja sen yritysten välillä. Tavoitteiden mukaan vahvistettiin kaupungin yritys- ja yhteistyötoimintaa, kehitettiin laaja-alaista yhteistyötä seudun eri toimijoiden kanssa ja lisättiin Kaarinan houkuttelevuutta vahvistamalla kaupungin vetovoimatekijöitä.

Kehittämissyhtiön toiminnan kärjiksi vuodelle 2022 määriteltiin:

- kaarinalaisten yritysten ilmastotyön tukeminen
- yritysten ja kaupungin vuoropuhelun tiivistäminen ja aktivoiminen
- tuetaan ja rohkaistaan uusien yritysten perustamista
- panostetaan aktiivisesti tonttimarkkinointiin
- yhteistyö yritysten kanssa ja yritysten verkottaminen
- rengastien kehittäminen yhdessä Paraisten ja Naantalin kanssa
- yritysten työvoiman saannin edistäminen ja TE24-uudistukseen valmistautuminen

Yritysyhteistyö Kaarinan kaupungin, Kaarinan Kehitys Oy:n, Kaarinan Yrittäjät ry:n sekä kaarinalaisten yritysten välillä toimii erittäin hyvin. Tavoitteena oli, että Kaarina on rohkea yrittäjyyden asiantuntija, edistäjä ja esilletuoja.

#### **3.1 Alkuvuodesta koronatilanne rajoitti edelleen toimintaa**

Koronapandemian jatkuminen ja siitä johtuneet toimenpiteet ja rajoitukset aiheuttivat epävarmuutta yrityksille vielä alkuvuodesta. Tilanne rajoitti edelleen myös live-tilaisuuksien järjestämistä.

## 3.2 Elinkeinopolitiikan päätavoitteet

Elinkeino-ohjelmassa 2016–2025 on määritelty kaupungin elinkeinopoliittiset tavoitteet, painotukset ja resurssit. Kaarinan kaupungin elinkeino-ohjelman strategiset tavoitteet ovat seuraavat: yritysystävällisin kaupunki, aktiivinen yhteistyö ja vetovoimainen Kaarina. Kaarinan Kehitys Oy vaikutti osaltaan siihen, että yritykset ovat tyytyväisiä kaupungin toimintaan ja että Kaarina on vetovoimainen

yritysten näkökulmasta. Aktiivinen yhteistyö yritysten kanssa toteutui päivittäisessä toiminnassa. Kaarinan Kehityksen hallitus päätti, että vuonna 2023 tehdään uusi elinkeino-ohjelma pohjautuen kaupungin uuteen strategiaan.

### 3.2.1 Yritysten määrän kehittyminen

Kaarinaan perustettiin vuonna 2022 kaikkiaan 225 uutta yritystä ja arviolta 90 lopetti toimintansa. Luvut perustuvat Kaupparekisterin tietoihin ja ne vahvistuvat vuonna 2024. Yritystoimipaikkojen määrä vuoden 2022 lopulla oli 2 524 kappaletta. Työpaikkojen määrä Kaarinassa oli vuoden 2020 lopussa 9809 kappaletta. Työpaikkamäärän muutos Kaarinassa 2015-2020 oli +869.

Taulukko 2. Yritysten toimipaikat kunnittain muuttujina alue, toimiala, toimipaikkatiedot ja vuosi

Toimipaikkoja									
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Kaarina</b>	1950	1955	1940	1978	2036	2076	2108	2232	2245

Lähde: Tilastokeskus

### 3.2.2 Sijoittumispalvelut

Kaarinan Kehitys Oy toimii kaupunkiin sijoittuvien yritysten neuvottelukumppanina yhdessä kaupungin viranhaltijoiden kanssa. Kaarinan hyvä sijainti lähellä Turkuja kiinnosti yrittäjiä. Sijoittumiskyselyt tulivat sekä suoraan Kehitykseen että kaupungille. Pieniä toimitiloja yrityksen alkuvaiheen tarpeeseen tarjottiin edelleen Kaarinan Kehityksen StartUp -tilan kautta.

Yritystoimintaan liittyviä tiloja valmistui 2022 koko Kaarinaan laajennukset ja varastot mukaan lukien 13 kpl, yhteensä 10 061 m<sup>2</sup>. Vastaavien tilojen lupia myönnettiin 14 kpl, yhteensä 8 339 m<sup>2</sup>. Tontteja myytiin Kaarinassa 20 kpl yhteensä 24 693 m<sup>2</sup> ja vuokrattiin 6 kpl yhteensä 56 798 m<sup>2</sup>. Vaihtona luovutettiin 2 tontti 619 m<sup>2</sup>.

Taulukko 3. Vuokratut, myydyt ja vaihdetut yritystontit vuosina 2020 - 2022

	2020	2021	2022
<b>Vuokratut</b>	16	6	6
<b>Myydyt</b>	14	19	20
<b>Vaihdetut</b>		1	2

Lähde: Kaarinan kaupunki

Sijoittumispalvelujen tukena toimi Kaarinan Kehitys Oy:n hankkima Know Your Hoods -sovellus. Sovelluksen kautta järjestettiin erilaisia aktiviteettejä kaarinalaisille.

### 3.2.3 Yhteistyö ja tapahtumat yritysten kanssa

Kaarinan Kehityksen tehtävänä on paitsi uusien yritysten houkuttelu Kaarinaan, myös jo kaupungissa toimivien yritysten toimintaedellytysten edistäminen.

Taulukko 4. Kooste vuoden 2022 aikana toteutetuista toiminnoista

	Vuoden 2022 toteuma
Yrityskäynnit + tapaamiset	312
Sähköpostit yrityksille	1333
Puhelut	625
Tapahtumien 23 kpl osallistujamäärät	744
Lähetetyt uutiskirjeet	33
Kuukauden yrittäjähaastattelut	7
Yrittäjyyssetelin saaneiden haastattelut	5
<b>Yhteensä</b>	<b>3059</b>

Yhteistyö Kaarinan alueella toimii hyvin eri toimijoiden kanssa ja Kehityksen edustajat osallistuivat myös Kaarinan Yrittäjien sekä Krossin markkinointitiimin kokouksiin ja tapahtumien järjestämiseen. Krossin alueella yrittäjät perustivat syksyllä 2022 Krossin kehitys ry:n, jonka nimissä toimintaa jatketaan.

Kevään 2022 aikana oli tarkoitus järjestää kaksi aamukahvitilaisuutta: keskusta-Piispanristi ja Krossi-Piikkiö. Keskusta-Piispanristin alueen tilaisuus toteutui ja siellä aiheina olivat kaupungin ajan-kohtaiset asiat, tilannetietoa Piispanristin ja keskusta-alueen kaavoituksesta sekä keskustan arkkitehtikilpailusta. Lisäksi kerrottiin joukkoliikennetyöryhmän toiminnasta ja millaisia selvityksiä työryhmä on tekemässä.

Syksyllä järjestettiin kolme eri aamukahvitilaisuutta: keskustan, Piikkiön ja Piispanristin alueille. Krossin alueen tilaisuus peruttiin vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Tilaisuuksien aiheena olivat: miten keskustan ideakilpailussa näkyy kestävä kehitys, Piikkiön yleiskaava, Piispanristin kaavoituksen eteneminen, yhteistyö yritysten ja yliopiston välillä: osaavan työvoiman saatavuus ja yliopiston muut palvelut. Aamukahvitilaisuuksiin osallistui yhteensä 66 henkilöä.

Yrittäjille suunniteltiin koulutuksia liittyen työvoiman saantiin, kuten *Rekrytoi palkkatuen, oppisopimuksen tai rekrytointikoulutuksen kautta*, mutta tilaisuudet eivät toteutuneet. Alkuvuoden koronatilanne selkeästi karsi osallistujien määrää. Yrityksille tehtiin kysely, jossa kartoitettiin millaisille koulutuksille olisi tarvetta. Vastausten perusteella suunnitellaan, miten toiveita pystytään toteuttamaan.

Rekrymessut järjestettiin koronatilanteesta johtuen virtuaalisesti Tavata-alustalla. Alustalle rakennettiin yritysten ständit (30 kpl) ja yritysten edustajat koulutettiin alustan käyttöön. Messuilla oli myös ohjelmalava, jossa näytteilleasettajat saivat esitellä oman yrityksen toimintaa ja millaista työvoimaa tarvitsevat.

Kaarinan Kehitys osallistui Naantalin järjestämille Meriverkostopäiville. Myöhemmin keväällä Kehitys osallistui Turku Science Parkin yhteiselle messuständille *NaviGate 2022* -tapahtumassa Turun Messukeskuksessa. Kehitys ja kaupunki osallistuivat *Rakenna & Sisusta* -messuille Turun messukeskuksessa. Näissä kaikissa tapahtumissa jaettiin tietoa mm. kaupungin tonteista, rakennuslupien myöntämisen kestoista sekä yritysten mahdollisuudesta sijoittua Kaarinaan.

Kaarinan Kehitys osallistui kaupungin järjestämään tulevaisuustyöpajaan sekä uuden strategian työpajoihin tuodakseen esiin elinkeinopuolen tarpeita.

Yrittäjille suunnattu hyvinvointitapahtuma *Hikeä & Virtaa* sekä *Valoa & Virtaa* -juhla järjestettiin yhdessä Kaarinan Yrittäjien ja kaupungin kanssa.

*Krossin Kevätuuletus* järjestettiin taas koronan jälkeen ja Kehitys oli mukana tapahtuman suunnittelussa ja järjestelyissä. Paikallisesti Kaarinan Kehitys osallistui *Piikkiö Päiville*, Kehityksellä oli oma ständi ja kaupunkilaiset pääsivät keskustelemaan ja kyselemään toiminnasta. Kaarinan kaupunki järjesti Lasten Kaarina –tapahtuman, Kehitys jakoi keskusta-alueen yrityksille tietoa tapahtumasta ja mahdollisuudesta osallistua/järjestää tapahtumapiste omassa yrityksessä.

Keväällä 15-20 vuotiailla oli mahdollisuus hakea yrittäjyysseteleitä ja hakemuksia saapui 11. Syksyllä järjestettiin seitsemännen kerran Kaarina Business Race. Mukana oli 40 rastipisteitä.

Kaarinan Kehityksen 30-vuotisjuhlaseminaari pidettiin Voivalan Juhlakartanolla 10.11. Tilaisuuteen osallistui 40 henkilöä. Kaupunginjohtaja Harri Virta piti hienon esityksen Kehityksen historiasta. Lisäksi puhujana oli emeritusprofessori Erkki Valtaoja.

Yrittäjille järjestettiin *Muuvit Kuntoon* –tanssikurssi Kaarina-talolla. Kurssin veti piikkiöläinen, *Tanssii Tähtien Kanssa* –ohjelmasta tuttu tanssinopettaja Mikko Ahti.

Koko vuoden aikana toteutettiin aloittavien yrittäjien tervetulokahvituksia sekä yksittäisiä käyntejä.

Yhteensä kaikissa tapahtumissa oli 744 osallistujaa.

Marraskuussa järjestettiin neljännen kerran *Kaarinan paras asiakaspalveluyritys* -kilpailu. Kysely toteutettiin Yrkeshöghskolan Novian opiskelijatyönä yhteistyössä Paraisten kaupungin ja Kemiönsaaren kunnan kanssa. Perinne jatkuu.

Koko vuoden aikana Kaarinan Kehitys oli mukana TE2024 -muutokseen liittyvissä Varsinais-Suomen alueella järjestetyissä kokouksissa sekä valtakunnallisissa webinaareissa.

Turun seudun yritysasiamiehet tapasivat ja vaihtoivat alueen tietoja kuukausittain pois lukien kesäaika.

Vuoden aikana oli myös useita verkostoitumistapahtumia eri toimijoiden järjestäminä, joissa Kaarinan Kehitys oli mukana. Näin lisättiin mm. seudullista yhteistyötä sekä Kaarinan näkyvyyttä, tuoden yrityksille esille sitä, että Kaarina on yritysmyönteinen kunta ja paras paikka asua.

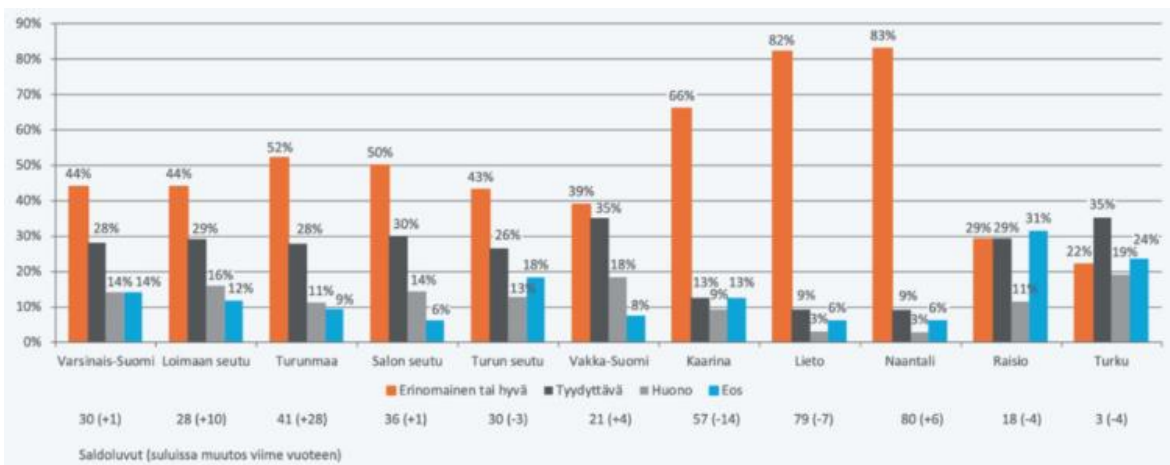
### **3.2.4 Yritysten ja kaupungin vuoropuhelun tiivistäminen sekä yritysten verkostoituminen**

Yrittäjät ovat toivoneet kaupungin ja yrittäjien välisen vuoropuhelun tiivistämistä esimerkiksi julkisiin hankintoihin liittyen. Kehitys tiedottaa kaupungin hankinnoista verkkosivuillaan sekä kertoo yrityskäynneillä eri hankintakanavista.



Hyvät palvelut ja erinomainen sijainti ovat tärkeitä niin yrittäjille itselleen kuin työntekijöille. Hyvää ilmapiiriä rakennetaan oikealla virkamiesten ja päätöksentekijöiden asenteella, oikeanlaisella elinkeinopolitiikalla ja asiakaslähtöisellä palvelulla, niin esimerkiksi rakennusvalvonnassa, ympäristövalvonnassa kuin Kaarinan Kehitys Oy:ssäkin. Kaavoituksessa Kaarinan kaupunki ottaa huomioon yritysvaikutukset. Kaarinan kaupunki on ostajana ja hankkijana tärkeässä roolissa, mutta myös riippuvainen yksityisen sektorin palvelujen tuottajista kaikkien palvelualojen osalta.

Maakuntaennusteessa vuodelle 2022 kunnan ja yritysten välinen yhteistyö Kaarinassa arvioitiin maakunnan kolmanneksi parhaaksi, vaikka yhteistyön arvio oli pudonnut edellisvuodesta. Yrittäjyysilmapiiri-arvio taas oli noussut eniten Kaarinassa.



Kuvio 2. Kunnan ja yritysten välinen yhteistyö

Yritysten verkostoitumista tapahtui jokaisessa Kehityksen järjestämässä tilaisuudessa, yrityksiä verkotettiin myös Kehityksen toimesta esimerkiksi toimitilakyselyihin liittyen.

### 3.2.5 Seudullinen yhteistyö

Kaarinan kaupunki oli mukana Turun seudun kehitys Oy:ssä, joka tuottaa osakaskunnilleen elinkeinopalveluita ostamalla ne Turku Science Park Oy:ltä. Ensikäyntejä Potkurissa oli 57 kpl ja kaarinalaiset asiakkaat perustivat 68 uutta yritystä Potkurin kautta.

### 3.2.6 Hankkeet

#### Paras paikka pyöräillä –hanke (2/2023-12/2023)

Hankkeen päätavoitteena on työmatkapyöräilyn edellytysten parantaminen ja suosion lisääminen Kaarinassa tiiviissä yhteistyössä kaarinalaisten työnantajien ja paikallisen autokoulun kanssa.

Hanke koostuu kolmesta työpaketista: toimipisteiden olosuhdekartoitus, fiksusti liikenteessä pyörällä – pyöräilykoulu aikuisille sekä työmatkapyöräilyyn kannustava viestintäkampanja.

Hankkeen tarkoituksena on edistää turvallista ja kestävään kulkemiseen kannustavaa liikennekulttuuria pyöräilykoulutusten avulla. Koulutusten tavoitteena on lisätä kaarinalaisten pyörällä liikkuvien tietämystä ja osaamista pyöräilyn liikennesäännöistä niin teoriassa kuin käytännössäkin. Lisäksi ta-

voitteena on positiivisen ja työmatkapyöräilyyn innostavan viestintäkampanjan avulla saada yhä useampi kaarinalainen valitsemaan polkupyörä työmatkoilleen. Innostava ja kaupungin jo olemassa olevia pyöräilyreittejä esiin tuova kampanja tukee Kaarinan pyöräilykaupungin imagon rakentamista ja vahvistamista.

Hankkeeseen ovat sitoutuneet yhteistyökumppaneiksi seuraavat Kaarinassa toimivat yritykset: Aimo Virtanen Oy, Helkama Bica Oy, Piikkiö Works Oy, Kaarinan Autokoulu Oy ja Kaarinan Kehitys Oy.

### **Lounais-Suomi rakentuu puusta –hanke (1.8.2021 – 31.12.2023)**

LSPUU-hankkeessa edistetään puurakentamista sekä puutuoteteollisuuden tuotteiden tuotantoa ja käyttöä Lounais-Suomessa. Puun käytöllä voidaan varastoida hiiltä, vähentää rakentamisen hiilidioksidipäästöjä, nostaa merkittävästi maakunnan puuraaka-aineen jalostusarvoa sekä lisätä yrittäjätuloja ja työpaikkoja. Hanketta toteuttavat Suomen metsäkeskus, Tampereen yliopisto, Prizztech Oy ja Kaarinan Kehitys Oy. Suomen metsäkeskus toimii hankkeen päätoteuttajana.

Hankkeen pääkohderyhminä ovat puutuotealan pienyritykset ja puun jatkojalostajat. Hanke sisältää toimenpidekokonaisuuksia, kuten:

- Lounais-Suomen puurakentamisen nykytilanteen kartoitus ja karttasovelluksen laatiminen
- Lounais-Suomen puurakentamisen promootiosivuston tekeminen
- Yritysten aktivointi sekä tuotekehityksen ja ympäristöviestinnän tukeminen
- Markkinavuoropuhelujen kehittäminen puurakentamisen hankinnoissa
- Rakennuskohteiden hiilijalanjälkilaskelmien pilotointi
- Infrarakentamisen ja erikoispuun käytön vauhdittaminen
- Puurakentamisen opinto- ja tutustumismatkojen järjestäminen
- Osallistuminen alan messuille
- Seminaarien järjestäminen puurakentamisen edistämiseksi

Lisäksi Kaarinan Kehitys on neuvonut yrityksiä erilaisissa hankehauissa.

### **3.2.7 Viestintä**

Syksyllä päivitettiin erillinen viestintäsuunnitelma, joka selkeytti viestinnän tavoitteet ja painopisteet vuodelle 2023. Vuoden 2022 viestinnän välineinä olivat mm. suorat kontaktit yrittäjiin (312 kpl), uutiskirjeet (33 kpl) sekä kyselyt, kutsut ja tiedotteet, tehostettu sosiaalisen median käyttö ja kuukauden yritysesittelyt.

Kaarinan Kehitys Oy oli toteuttamassa Yrittäjä haastattelee virkamiestä –juttusarjaa kaupungin asukaslehteen.

Sosiaalista mediaa käytettiin markkinointikanavana vuonna 2022. Toiminta näkyi aktiivisesti Instagram- ja Facebook-palveluissa. Lisäksi LinkedIn ja Twitter –palveluissa tuotiin esille yrityksille

suunnattuja tapahtumia. Tällä tavoin pyrittiin saamaan tietoa laajempaan jakeluun, jotta tavoitettaisiin yrityksiä sekä yrittäjyyttä suunnittelevia henkilöitä. Sosiaalisen median kanavissa jaettiin myös tietoa yrityskäynneistä, mikä lisäsi paikallisten yritysten näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa, ja Kaarinan Kehityksen ja paikallisten yritysten vuorovaikutusta.

Lehtimainoksia käytettiin erityisesti rekrytointitapahtumiin liittyen sekä ja Kaarinan Kehityksen toiminnan markkinoinnissa. Kaarina-lehdessä ja Kuntsarissa olemme saaneet ajankohtaisista aiheista juttuja näkyviin. Lisäksi Åbo Underrättelser haastatteli Niina Sjöholmia. Turun Sanomissa Kaarinan kehitys oli mukana Ala-Lemun kartanon haastattelussa.

## **4. KAARINAN KEHITYS OY:N HENKILÖSTÖ**

Kaarinan Kehitys Oy:n palveluksessa oli vuonna 2022 toimistosihteeri ja kaksi yritysasiamiestä. Kaarinan Kehitys solmi sopimuksen sihteeripalvelujen myynnistä Kaarinan Yrittäjät ry:n kanssa. Sopimuksen mukaisesti Kehityksen toimistosihteeri toimi Kaarinan Yrittäjien sihteerinä ja palvelusta laskutettiin tuntikirjanpidon mukaan. Krossin yhdistys Krossin kehitys ry perustettiin syksyllä 2022, Kehityksen toimistosihteeri toimii myös sen sihteerinä. Yritysasiemies ja työllisyyskoordinaattorina toimi Ritva Lindström.

## 5. TALOUDELLINEN YHTEENVETO

Yrityksen liikevaihdoksi muodostui 263 552,25 €. Tilikauden tappio on 1 485,01 €. Yhtiön taseen loppusumma on 117 392,79 €.

Hallitus ehdottaa tilikauden tappio 1485,01 € euroa kirjaamista vapaaseen omaan pääomaan voitto- / tappiotilille. Osinkoa ei ehdoteta jaettavaksi.

Lisätietoja [www.kaarinankehitys.fi](http://www.kaarinankehitys.fi)

Kaarinassa 8.3.2023

Kaarinan Kehitys Oy:n hallitus