

# 2023

**TOIMINTAKERTOMUS**  
**Kaarinan Kehitys Oy**

1.1.-31.12.2023

## Sisällys

1. YHTIÖN HALLINTO .....	3
2. KAARINALLA JÄLLEEN HYVÄ IMAGO .....	3
3. VUODEN 2023 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN .....	6
3.1 Elinkeinopolitiikan päätavoitteet .....	6
3.1.1 Yritysten määrän kehittyminen .....	7
3.1.2 Sijoittumispalvelut .....	7
3.1.3 Yhteistyö ja tapahtumat yritysten kanssa .....	8
3.1.4 Yritysten ja kaupungin vuoropuhelun tiivistäminen sekä yritysten verkostoituminen..	10
3.2.5 Seudullinen yhteistyö .....	10
3.2.6 Hankkeet .....	11
3.2.7 Viestintä .....	11
4. KAARINAN KEHITYS OY:N HENKILÖSTÖ .....	12
5. TALOUDELLINEN YHTEENVETO .....	12

Kaarinan Kehitys Oy on vuonna 1992 perustettu ja 2004 varsinaisen toimintansa aloittanut Kaarinan kaupungin ja Kaarinan Yrittäjät ry:n omistama yhtiö. Yhtiö on Kaarinan kaupungin konserniyhtiö. Kaarinan Kehitys Oy on yksi Kaarinan kaupungin elinkeinopolitiikan työkaluista. Yhtiö osallistuu aktiivisesti Kaarinan kaupungin elinkeinopolitiikan suunnitteluun ja toteutukseen. Kaupungille vuosiksi 2024-2030 laaditussa elinkeino-ohjelmassa on määritelty elinkeinopolitiikan tavoitteet ja toimenpiteet niiden toteuttamiseksi.

## 1. YHTIÖN HALLINTO

Yhtiön pääomistaja on Kaarinan kaupunki, jonka omistuksessa on 46 osaketta 50:stä. Lisäksi osakkeenomistajana on Kaarinan Yrittäjät ry 4 osakkeella.

Vuoden 2023 aikana hallitus kokoontui 8 kertaa.

Hallitukseen kuuluivat:

- o Harri Virta
- o Heidi Saario
- o Jere Järvinen
- o Taija Kavalto
- o Kimmo Ketamo 22.9. alkaen
- o Toni Pyökäri
- o Juha Tuominen
- o Tuulia Merivuori-Marisa
- o Jani Väkeväinen 22.9. asti

Hallituksen puheenjohtajana toimi Jere Järvinen. Sihteerinä toimi Kaarinan Kehitys Oy:n toimitusjohtaja, yritysasiainmies Niina Sjöholm. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin yhtiökokouksessa 5.4.2023 BDO Audiator Oy.

## 2. KAARINALLA JÄLLEEN HYVÄ IMAGO

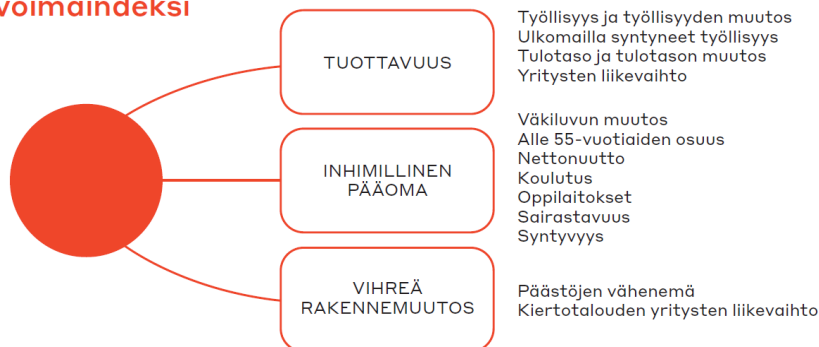
Taloustutkimuksen vuosittain kuntien alueella toimivien yritysten johtajille tekemässä Kuntaimago-seurantatutkimuksessa Kaarina sijoittui vuonna 2023 toiselle sijalle koko Suomessa. Seurantatutkimus toteutetaan Suomen alle 40 000 asukkaan kunnille.

Kaarinan menestystä yrittäjätutkimuksissa selittävät edelleen mm. joustava toiminta, päätöksenteon yrityslähtöisyys, yrittäjäystävällisyys, toimivat verkostot ja kattavat palvelut sekä asukkailla että yrityksillä. Myös tiivis yhteys kaupungin ja yrittäjäjärjestön välillä kehitysyhtiön kautta lisää yritysmuutteisyyttä.

Kolmatta kertaa Suomessa tehty alueiden tutkimus mittaa kuntien, maakuntien ja suurten kaupunkiseutujen elinvoimaisuutta ja kykyä sopeutua tulevaisuuteen. Alueiden elinvoimaisuutta on arvioitu 19 indikaattorilla, joiden mukaan kunnat on pisteytetty järjestykseen. Elinvoimaindeksi koostuu tuottavuudesta, inhimillisestä pääomasta ja valmiudesta vihreään rakennemuutokseen. Tuottavuutta on

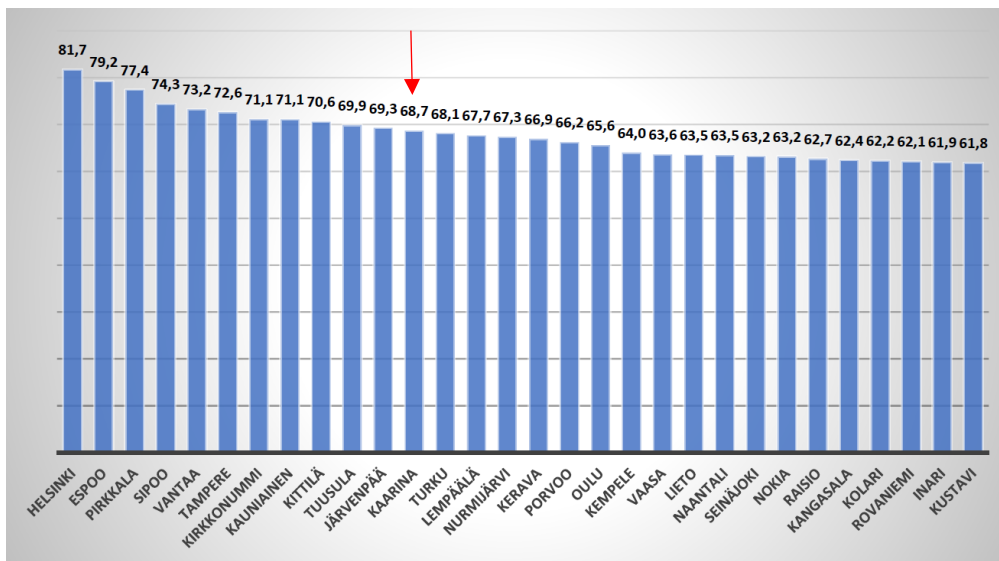
mitattu mm. työllisyysasteella, tulotasolla, yritysten määrän kehityksellä ja liikevaihdolla. Alla olevassa kuvassa on luokiteltu tutkimuksessa käytetty elinvoimaindeksin sisältö. Kaarinan sijoitus tippui edellisvuoden seitsemänneistä sijasta yhdeksänneksi Suomen kuntien vertailussa ja elinvoimaindeksi oli 163/175 (175 oli suurin pistemäärä). Tutkimuksessa mukana 293 Manner-Suomen kuntaa.

### Elinvoimaindeksi



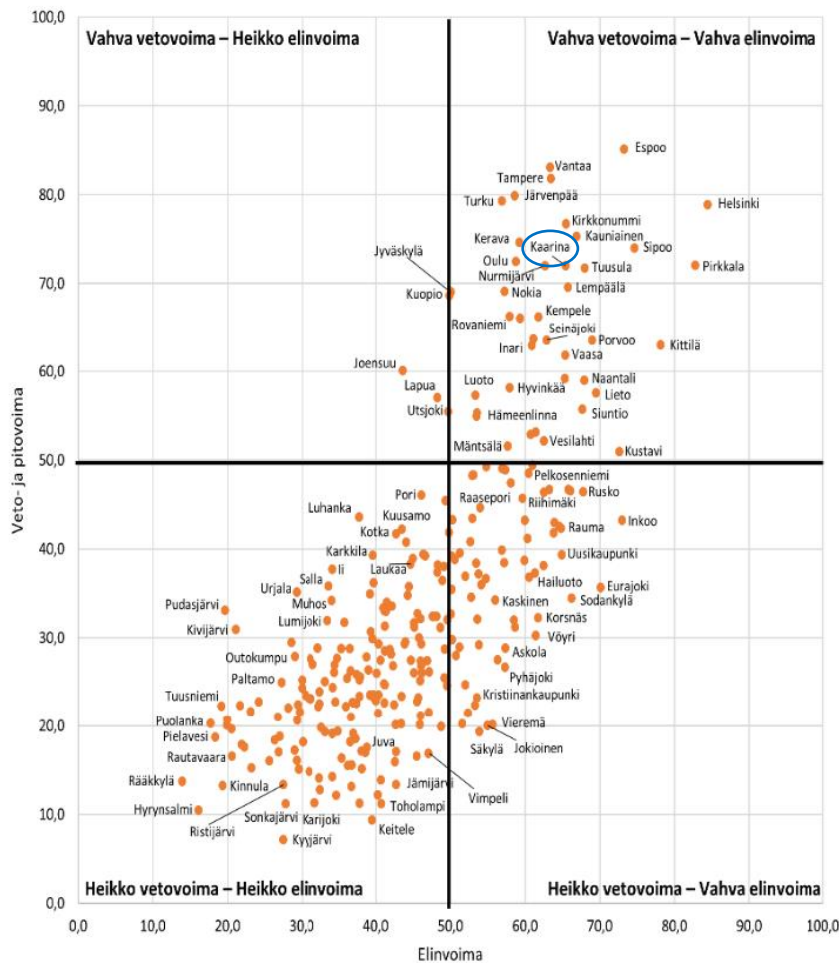
Kuvio 1. Alueiden tutkimuksessa käytetty elinvoimaindeksi

Yritysmyönteinen kaupunki veti puoleensa uusia yrityksiä, jotka puolestaan houkuttelivat lisää uutta yritystoimintaa. Kasvava yrityskanta ja menestyvät yritykset vahvistivat kaupungin positiivista imagoa. Tämä lisäsi Kaarinan houkuttelevuutta myös asuinpaikkana, ja toi kaupunkiin lisää myös perheitä.



Kuvio 2. EVP-indeksin mukaan 30 kärkikuntaa (Kunnallissalan kehittämissäätö 2023, julkaisu 63.)

Elinvoima- ja vetovoimaindeksin nelikenttä



Kuvio 3. EVP-indeksi, Kaarinalla vahva vetovoima ja elinvoima (Kunnallissalan kehittämissäätiö 2023, julkaisu 63.)

Varsinais-Suomen vuoden 2023 maakuntaennusteessa yrittäjien arviot oman kunnan yrittäjyysilmapiiristä nousivat ja Kaarina sijoittui neljännelle sijalle Varsinais-Suomen kunnista. Yrittäjyysilmapiirin saldoluku oli +6 edellisvuodesta.

Taulukko 1. Yrittäjien arviot oman kunnan yrittäjyysilmapiiristä

Kaupunki/kunta	Erinomainen tai hyvä	Saldoluku
1. Naantali (2.)	92 %	89 (+6)
2. Paimio (4.)	85 %	85 (+8)
3. Lieto (1.)	84 %	84 (-4)
4. Kaarina (3.)	86 %	83 (+6)
5. Raisio (8.)	69 %	66 (+37)
6. Parainen (7.)	51 %	42 (+5)
7. Turku (9.)	45 %	37 (+8)
8. Uusikaupunki (6.)	42 %	34 (-3)
9. Loimaa (10.)	45 %	31 (+27)
10. Salo (5.)	33 %	10 (-43)

Lähde: Varsinais-Suomen Maakuntaennuste 2023

Varsinais-Suomen Maakuntaennusteen 2023 mukaan Kaarina oli neljänneksi paras kunnan ja yritysten välisessä yhteistyössä. Kaarina sijoittui edelleen kärkikolmikkoon kunnan ja yrittäjien välisen yhteistyön arvioissa. Kehitysyhtiö toimi linkkinä yrittäjien ja kaupungin sekä muiden viranomaisten ja yhteistyökumppaneiden välillä. Yrityksille järjestettiin tilaisuuksia tavata kaupungin virkamiehiä ja mahdollistettiin heidän välistään vuoropuhelua. Lisäksi yhtiön tehtävänä oli huolehtia yritystonttien markkinoinnista yhdessä kaupungin kanssa sekä pyrkiä kaikin tavoin edistämään yritystoimintaa ja elinkeinopolitiikkaa kaupungissa, yhdessä yhteistyökumppaneiden ja erityisesti yrittäjyhdistyksen kanssa. Vuoden 2023 aikana tehtiin yhteistyössä yritysten kanssa Kaarinan uutta elinkeinopoliittista ohjelmaa. Tämän myötä löydettiin paljon uusia kehittämiskohteita, joita lähdetään viemään eteenpäin.

Kaupungin elinkeinopolitiikkaa toteutettiin 2023:

- 1) Kaupungin omina toimenpiteinä, joita pääasiassa toteutti Kaarinan Kehitys Oy
- 2) Alueellisena yhteistyönä Turun seudun kehitys Oy:n ja Turku Science Park Oy:n kautta

### **3. VUODEN 2023 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN**

Kaarinan Kehitys Oy:n toiminnan perustana olivat yhteistyö, verkostoituminen ja tapahtumat yritysten kanssa, yritysalueiden markkinointi yhdessä kaupungin kanssa ja sijoituspalvelut, yhteistyö seudullisen kehittämissyhtiön kanssa sekä linkkinä toimiminen kaupungin ja sen yritysten välillä. Tavoitteiden mukaan vahvistettiin kaupungin yrityslähtöistä toimintaa, kehitettiin laaja-alaista yhteistyötä seudun eri toimijoiden kanssa ja lisättiin Kaarinan houkuttelevuutta vahvistamalla kaupungin vetovoimatekijöitä.

Kehittämissyhtiön toiminnan kärjiksi vuodelle 2023 määriteltiin:

- yhteistyö yritysten kanssa ja yritysten verkottaminen sekä yritysten ja kaupungin vuoropuhelun aktivoiminen
- seudullisen yhteistyön kehittäminen
- yritysten työvoiman saannin edistäminen ja TE24-uudistukseen valmistautuminen

Yritysyhteistyö Kaarinan kaupungin, Kaarinan Kehitys Oy:n, Kaarinan Yrittäjät ry:n, kaarinalaisten yritysten sekä maakunnallisten toimijoiden välillä toimii erittäin hyvin. Tavoitteena on, että Kaarina on rohkea yrittäjyyden asiantuntija, edistäjä ja esilletuoja.

#### **3.1 Elinkeino- ja politiikan päätavoitteet**

Elinkeino-ohjelmassa 2016–2025 on määritelty kaupungin elinkeinopoliittiset tavoitteet, painotukset ja resurssit. Kaarinan kaupungin elinkeino-ohjelman strategiset tavoitteet ovat seuraavat: yritysystävällisin kaupunki, aktiivinen yhteistyö ja vetovoimainen Kaarina. Kaarinan Kehitys Oy vaikutti osaltaan siihen, että yritykset ovat tyytyväisiä kaupungin toimintaan ja että Kaarina on vetovoimainen yritysten näkökulmasta. Aktiivinen yhteistyö yritysten kanssa toteutui päivittäisessä toiminnassa

Uuden elinkeino-ohjelman laatimista vuosille 2024 - 2030 jatkettiin koko vuosi 2023. Kaarinan Kehitys Oy:n hallituksen valitsema työryhmä huolehti elinkeino-ohjelman toteuttamiseen liittyvistä toimenpiteistä. Työryhmässä olivat mukana kaupunginjohtaja Harri Virta, Kaarinan Kehitys Oy:n hallituksen puheenjohtaja Jere Järvinen, Kaarinan Yrittäjien edustajat Taija Kavalto ja Tuulia Merivuori-Marisa sekä Kaarinan Kehitys Oy:n toimitusjohtaja Niina Sjöholm. Elinkeino-ohjelmaluonnos hyväksyttiin lähettäväksi lausuntokierrokselle lautakuntiin Kaarinan Kehitys Oy:n hallituksen kokouksessa 7.9.2023. Lausuntoja tuli 4 kappaletta määräaikaan 31.10. mennessä. Lausunnon antoivat tekninen lautakunta, vapaa-ajan lautakunta, sivistyslautakunta ja kaupunkikehityslautakunta. Lausuntoa pyydettiin kolmeen asiaan: Miten ohjelma voisi edistää lautakunnan edustamaa toimialaa, onko palvelun laadun näkökulma riittävä ja miten maankäyttö voi edistää lautakunnan edustamaa toimialaa. Kaarinan Kehitys Oy:n hallitus kävi lausunnot läpi kokouksessaan 23.11.2023. Jokaisesta lausunnosta poimittiin lisäyksiä elinkeino-ohjelmaan. Kaarinan Kehitys Oy:n hallitus päätti, että elinkeino-ohjelma on valmis esiteltäväksi Kaarinan kaupunginhallitukselle. Kaupunginhallitus hyväksyi elinkeino-ohjelman kokouksessaan 18.12.2023.

Elinkeino-ohjelmaan tullaan vuonna 2024 liittämään myös sen suunnitelmia koskeva toimenpide- ja vastuutaulukko.

### 3.1.1 Yritysten määrän kehittyminen

Kaarinaan perustettiin vuonna 2023 kaikkiaan 236 uutta yritystä ja arviolta 88 lopetti toimintansa. Luvut perustuvat Kaupparekisterin tietoihin ja ne vahvistuvat vuonna 2024. Yritystoimipaikkojen määrä vuoden 2023 lopulla oli 2 557 kappaletta. Työpaikkojen määrä Kaarinassa oli vuoden 2022 lopussa 10 672 ja luku kasvoi 3,6 % edellisvuoteen nähden. Työpaikkamäärän muutos Kaarinassa 2015-2020 oli +869.

Taulukko 2. Kaarinassa olevien yritysten toimipaikkamäärät vuosittain 2018 - 2023

Toimipaikkoja					
2018	2019	2020	2021	2022	2023
2 076	2 108	2 232	2 245	2 524	2 557

Lähde: Kuntakortti, Tilastokeskus

Taulukko 3. Kaarinalaisten yritysten liikevaihdot 2018 - 2022

Liikevaihdon kehittyminen				
2018	2019	2020	2021	2022
1 494 078	1 628 429	1 654 375	1 673 207	2 001 915

Lähde: Tilastokeskus, muuttujat: kunta, vuosi, liikevaihto (1 000 euroa)

### 3.1.2 Sijoittumispalvelut

Kaarinan Kehitys Oy toimii kaupunkiin sijoittuvien yritysten neuvottelukumppanina yhdessä kaupungin viranhaltijoiden kanssa. Kaarinan hyvä sijainti lähellä Turkuja kiinnosti yrittäjiä. Sijoittumiskyselyt tulivat sekä suoraan Kehitykseen että kaupungille. Pieniä toimitiloja yrityksen alkuvaiheen tarpeeseen tarjottiin edelleen Kaarinan Kehityksen StartUp -tilan kautta.

Yritystoimintaan liittyviä tiloja valmistui 2023 koko Kaarinaan laajennukset ja varastot mukaan lukien 9 kpl, yhteensä 10 676 m<sup>2</sup>. Vastaavien tilojen lupia myönnettiin 10 kpl, yhteensä 3 443 m<sup>2</sup>. Tontteja myytiin Kaarinassa 9 kpl yhteensä 16 280 m<sup>2</sup> ja vuokrattiin 12 kpl yhteensä 37 970 m<sup>2</sup>.

Taulukko 4. Vuokratut ja myydyt ja yritystontit vuosina 2020 - 2023

	2020	2021	2022	2023
<b>Vuokratut</b>	16	6	6	12
<b>Myydyt</b>	14	19	20	9
<b>Vaihdetut</b>		1	2	-

Lähde: Kaarinan kaupunki

Sijoittumispalveluiden tukena toimi Know Your Hoods -sovellus. Sovelluksen kautta järjestettiin erilaisia aktiviteettejä kaarinalaisille.

### 3.1.3 Yhteistyö ja tapahtumat yritysten kanssa

Kaarinan Kehityksen tehtävänä on paitsi uusien yritysten houkuttelu Kaarinaan, myös jo kaupungissa toimivien yritysten toimintaedellytysten edistäminen.

Taulukko 5. Kooste vuoden 2023 aikana toteutetuista toiminnoista

	Vuoden 2023 toteuma
Yrityskäynnit + tapaamiset	343
Sähköpostit yrityksille	1 250
Puhelut	606
Tapahtumien 18 kpl osallistujamäärät	3 193
Lähetetyt uutiskirjeet	23
Kuukauden yritys -haastattelut	10
Yrittäjyyssetelin saaneiden haastattelut	4
<b>Yhteensä</b>	<b>5 429</b>

Yhteistyö Kaarinan alueella toimii hyvin eri toimijoiden kanssa ja Kehityksen edustajat osallistuivat Kaarinan Yrittäjien sekä Krossin kehitys ry:n kokouksiin ja tapahtumien järjestämiseen.

30.3. järjestettiin Yrittäjien aamukahvit Kaarina-talolla. Aiheina olivat Yrityskummit, kaavoituksen ajankohtaiset sekä kaupungin ajankohtaiset. Syksyllä 24.10. järjestettiin aamukahvien sijaan yrittäjälounas MacGregorilla. Aiheina olivat uusi elinkeino-ohjelma, TE24-uudistus yritysten kannalta, Kaarinan keskustan arkkitehtikilpailun tulokset, sekä miten kaupunki huomioi hankinnoissaan pienet yritykset.

Yrittäjille järjestettiin vuoden mittaan seuraavat koulutukset: Kansainvälistymisen ABC, valokuvauskurssi kännykkäkameralla sekä TikTok-markkinoinnin tehokoulutus. Joulukuun Liiketoimintasuunnitelmakoulutus siirtyi tammikuulle. Uutiskirjeissä on markkinoitu myös seudullisten toimijoiden koulutuksia.



Seudulliset ESKO Rekrymessut päästiin 12.1. taas järjestämään lähitapahtumana Kaarina-talolla. Kaarinan Kehityksen koordinoimat messut järjestettiin yhteistyössä Kemiönsaaren, Paimion, Parasten ja Sauvon kanssa.

Kehitys ja kaupunki osallistuivat tammikuussa Helsingin matkamessuille. Visit Kaarina oli osa Finnish Archipelago –osastoa. Messuilla jaettiin tietoa Kaarinan matkailukohteista ja –yrityksistä. Helmikuussa Kehitys ja kaupunki osallistuivat *Rakenna & Sisusta* -messuille Turun Messukeskuksessa. Messuilla jaettiin tietoa mm. kaupungin tonteista, rakennuslupien myöntämisen kestoista sekä yritysten mahdollisuudesta sijoittua Kaarinaan.

Yrittäjille, päättäjille ja virkamiehille järjestettiin perinteinen *Valoa & Virtaa* –juhla 18.3. Kaarina-talolla, yhdessä Kaarinan Yrittäjien ja kaupungin kanssa.

*Krossin Kevätuuletus* järjestettiin keväällä 22.4. ja Kehitys oli mukana tapahtuman suunnittelussa ja järjestelyissä. Paikallisesti Kaarinan Kehitys osallistui *Piikkiö Päiville*, jossa Kehityksellä oli oma ständi ja kaupunkilaiset pääsivät keskustelemaan ja kyselemään toiminnasta.

12.5. Kehitys järjesti Mökki-Galleriassa ”Kaikki Kaarinasta” –herkuillan kaarinalaisille yritysjohtajille. Ruoka oli paikallisten yrittäjien tuottamaa.

Kehitys järjesti Elinkeinopolun Kaupungin Kesän avaukseen 20.5. Elinkeinopolulla esiteltiin kaupungin eri yritysalueita.

Keväällä 15-20 vuotiailla oli mahdollisuus hakea yrittäjyysseteleitä, seteleitä myönnettiin kolmelle yritysideallesi. Syksyllä järjestettiin kahdeksannen kerran yrittäjyyskasvatustapahtuma Kaarina Business Race.

Kehitys järjesti Yrityskadun kesäkuussa järjestetyille Saaristo-festivaaleille, festivaalien sisääntuloväylälle. Yritykset saivat tulla Yrityskadulle esittelemään toimintaansa ja tuotteitaan. Tapahtuma toimi hyvin ja sitä aiotaan jatkaa.

12.6. järjestettiin eteläisten kuntien yhteinen ESKO-yritystapahtuma Paimion Parantolassa.

Valtakunnallisella Yrittäjyysviikolla syyskuussa Kehitys järjesti Business Racen lisäksi valokuvauskurssin kännykkäkameralla, kouluttajana kaarinalainen valokuvausyrittäjä. Kehityksen ja Kaarinan Yrittäjien Yrittäjyysviikon tapahtumia mainostettiin yhdessä.

Koko vuoden aikana toteutettiin aloittavien yrittäjien tervetulokahvituksia sekä yritysvierailuja uusiin yrityksiin.

Marraskuussa järjestettiin viidennen kerran Kaarinan paras asiakaspalveluyritys -kilpailu. Kysely toteutettiin Yrkeshögskolan Novian opiskelijatyönä yhteistyössä Paraisten kaupungin ja Kemiönsaaren kunnan kanssa.

9.11. järjestettiin keskustan alueen yrittäjille arkkitehtikilpailun tulosten esittely Kaarinan Kehityksen toimistolla.

Koko vuoden aikana Kehitys oli mukana TE2024 -muutokseen liittyvissä Varsinais-Suomen alueella järjestetyissä kokouksissa sekä valtakunnallisissa webinaareissa.

Turun seudun yritysasiamiehet tapasivat ja vaihtoivat alueen tietoja kuukausittain.

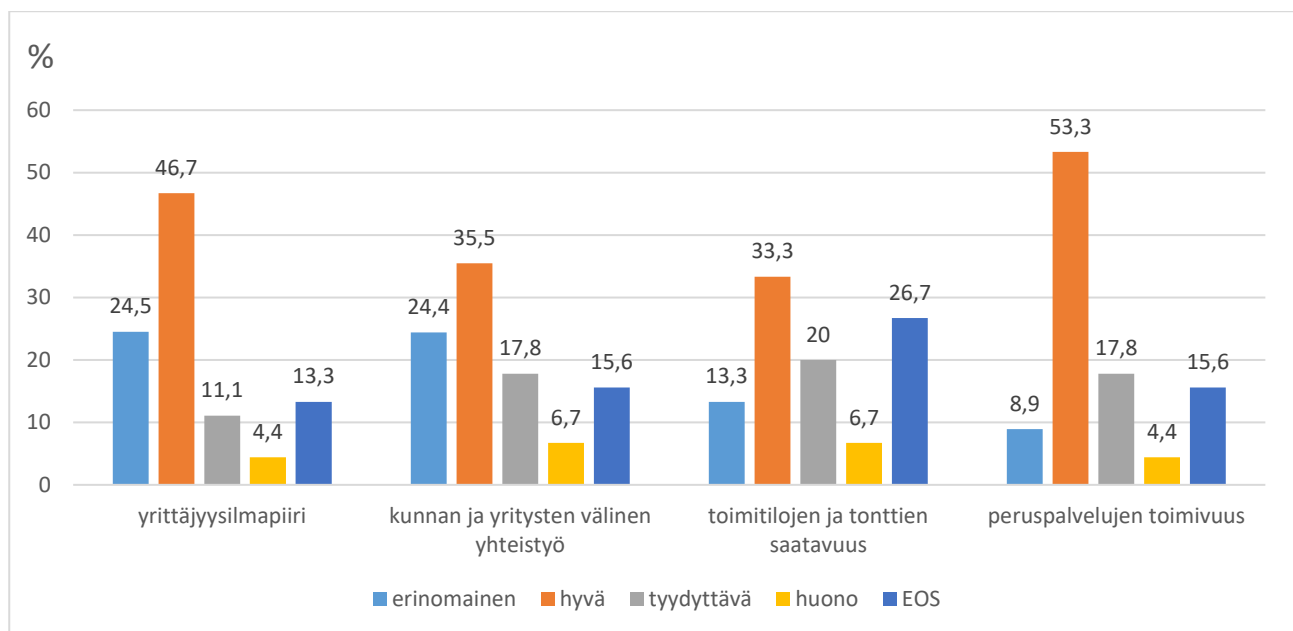
Vuoden aikana oli myös useita verkostoitumistapahtumia eri toimijoiden järjestäminä, joissa Kaarinan Kehitys oli mukana. Näin lisättiin mm. seudullista yhteistyötä sekä Kaarinan näkyvyyttä, tuoden yrityksille esille sitä, että Kaarina on yritysmyönteinen kunta ja paras paikka asua.

### 3.1.4 Yritysten ja kaupungin vuoropuhelun tiivistäminen sekä yritysten verkostoituminen

Yrittäjät ovat toivoneet kaupungin ja yrittäjien välisen vuoropuhelun tiivistämistä esimerkiksi julkisiin hankintoihin liittyen. Kehitys tiedottaa kaupungin hankinnoista verkkosivuillaan sekä kertoo yrityskäynneillä eri hankintakanavista. Kaupungin hankintatiimin kanssa pidettiin syksyn mittaan palaveria yhteistyön kehittämiseksi. Kehityksen verkkosivuille on tarkoitus luoda hankintakalenteri. Yrittäjille tullaan järjestämään koulutus hankintajärjestelmän käytöstä.

Hyvät palvelut ja erinomainen sijainti ovat tärkeitä niin yrittäjille itselleen kuin työntekijöille. Hyvää ilmapiiriä rakennetaan oikealla virkamiesten ja päätöksentekijöiden asenteella, oikeanlaisella elinkeinopolitiikalla ja asiakaslähtöisellä palvelulla, niin esimerkiksi rakennusvalvonnassa, ympäristövalvonnassa kuin Kaarinan Kehitys Oy:ssäkin. Kaavoituksessa Kaarinan kaupunki ottaa huomioon yritysvaikutukset. Kaarinan kaupunki on ostajana ja hankkijana tärkeässä roolissa, mutta myös riippuvainen yksityisen sektorin palveluiden tuottajista kaikkien palvelualojen osalta.

Maakuntaennusteessa vuodelle 2023 kunnan ja yritysten välinen yhteistyö Kaarinassa arvioitiin maakunnan kolmanneksi parhaaksi, vaikka yhteistyön arvio oli pudonnut edellisvuodesta. Yrittäjyysilmapiiriarvio taas oli noussut eniten Kaarinassa.



Kuvio 4. Kunnan ja yritysten välinen yhteistyö

Yritysten verkostoitumista tapahtui Kehityksen järjestämissä tilaisuuksissa, yrityksiä myös verkotettiin Kehityksen toimesta esimerkiksi toimitilakyselyihin liittyen.

### 3.2.5 Seudullinen yhteistyö

Kaarinan kaupunki oli mukana Turun seudun kehitys Oy:ssä, joka tuottaa osakaskunnilleen elinkeinopalveluita ostamalla ne Turku Science Park Oy:ltä. Turku Science Parkin nimi ja brändi muuttui loppuvuodesta 2023 Business Turuksi. Ensikäyntejä uusyrityskeskuksesta oli 57 kpl ja kaarinalaiset asiakkaat perustivat 68 uutta yritystä

### 3.2.6 Hankkeet

#### **Paras paikka pyörällä –hanke (2/2023-12/2023)**

Hankkeen päätavoitteena oli työmatkapyöräilyn edellytysten parantaminen ja suosion lisääminen Kaarinassa tiiviissä yhteistyössä kaarinalaisten työnantajien ja paikallisen autokoulun kanssa.

Hanke koostui kolmesta työpaketista: toimipisteiden olosuhdekartoitus, fiksusti liikenteessä pyörällä – pyöräilykoulu aikuisille sekä työmatkapyöräilyyn kannustava viestintäkampanja.

Hankkeen tarkoituksena oli edistää turvallista ja kestävään kulkemiseen kannustavaa liikennekulttuuria pyöräilykoulutusten avulla. Koulutusten tavoitteena oli lisätä kaarinalaisten pyörällä liikkuvien tietämystä ja osaamista pyöräilyn liikennesäännöistä niin teoriassa kuin käytännössäkin. Lisäksi tavoitteena oli positiivisen ja työmatkapyöräilyyn innostavan viestintäkampanjan avulla saada yhä useampi kaarinalainen valitsemaan polkupyörä työmatkoilleen. Innostava ja kaupungin jo olemassa olevia pyöräilyreittejä esiin tuova kampanja tuki Kaarinan pyöräilykaupungin imagon rakentamista ja vahvistamista.

Hankeeseen sitoutuivat yhteistyökumppaneiksi seuraavat Kaarinassa toimivat yritykset: Aimo Virtanen Oy, Helkama Bica Oy, Piikkiö Works Oy, Kaarinan Autokoulu Oy ja Kaarinan Kehitys Oy.

#### **Lounais-Suomi rakentuu puusta –hanke (1.8.2021 – 31.12.2023)**

LSPUU-hankkeessa edistettiin puurakentamista sekä puutuoteteollisuuden tuotteiden tuotantoa ja käyttöä Lounais-Suomessa. Puun käytöllä voidaan varastoida hiiltä, vähentää rakentamisen hiilidioksidipäästöjä, nostaa merkittävästi maakunnan puuraaka-aineen jalostusarvoa sekä lisätä yrittäjätuloja ja työpaikkoja. Hanketta toteuttivat Suomen metsäkeskus, Tampereen yliopisto, Prizztech Oy ja Kaarinan Kehitys Oy. Suomen metsäkeskus toimi hankkeen päätoteuttajana.

Hankkeen pääkohderyhminä olivat puutuotealan pienyritykset ja puun jatkojalostajat. Hanke sisälsi toimenpidekokonaisuuksia, kuten:

- Lounais-Suomen puurakentamisen nykytilanteen kartoitus ja karttasovelluksen laatiminen
- Lounais-Suomen puurakentamisen promootiosivuston tekeminen
- Yritysten aktivointi sekä tuotekehityksen ja ympäristöviestinnän tukeminen
- Markkinavuoropuhelujen kehittäminen puurakentamisen hankinnoissa
- Rakennuskohteiden hiilijalanjälkilaskelmien pilotointi
- Infrarakentamisen ja erikoispuun käytön vauhdittaminen
- Puurakentamisen opinto- ja tutustumismatkojen järjestäminen
- Osallistuminen alan messuille
- Seminaarien järjestäminen puurakentamisen edistämiseksi

Kaarinan Kehitys on myös neuvonut yrityksiä erilaisissa hankehauissa.

### 3.2.7 Viestintä

Syksyllä 2022 päivitettiin erillinen viestintäsuunnitelma, joka selkeytti viestinnän tavoitteet ja painopisteet vuodelle 2023. Viestinnän välineinä olivat mm. suorat kontaktit yrittäjiin, verkkosivut, uutiskirjeet sekä kyselyt, kutsut ja tiedotteet, tehostettu sosiaalisen median käyttö ja kuukauden yritysesittelyt.

Sosiaalista mediaa käytettiin aktiivisesti markkinointikanavana. Kanavina käytettiin pääosin Instagram- ja Facebook-palveluita. Lisäksi LinkedIn –palvelussa tuotiin esille yrityksille suunnattuja tapahtumia. Tällä tavoin pyrittiin saamaan tietoa laajempaan jakeluun, jotta tavoitettaisiin enemmän yrityksiä ja yrittäjyyttä suunnittelevia henkilöitä. Sosiaalisen median kanavissa jaettiin tietoa yrityskäynneistä, mikä lisäsi paikallisten yritysten näkyvyyttä sekä Kaarinan Kehityksen ja paikallisten yritysten vuorovaikutusta.

Lehtimainoksia käytettiin erityisesti rekrytointitapahtumiin liittyen sekä Kaarinan Kehityksen toiminnan markkinoinnissa. Kaarina-lehdessä ja Kuntsarissa saatiin näkyviin juttuja ajankohtaisista aiheista. Myös Turun Sanomat haastatteli toimitusjohtajaa Krossin yritysalueeseen liittyen.

## **4. KAARINAN KEHITYS OY:N HENKILÖSTÖ**

Kaarinan Kehitys Oy:n palveluksessa oli vuonna 2023 toimistosihteeri ja kaksi yritysasiamiestä. Kaarinan Kehitys solmi sopimuksen sihteeripalvelujen myynnistä Kaarinan Yrittäjät ry:n kanssa. Sopimuksen mukaisesti Kehityksen toimistosihteeri toimi Kaarinan Yrittäjien sihteerinä ja palvelusta laskutettiin tuntikirjanpidon mukaan. Krossin yhdistys Krossin kehitys ry perustettiin syksyllä 2022, Kehityksen toimistosihteeri toimii myös sen sihteerinä. Yritysasiemies/työllisyyskoordinaattorina toimi Ritva Lindström, jonka työajasta keväällä 2023 kului noin 50 % TE2024-uudistuksen valmisteluun työllisyyspalvelujohtajan sijaisena. Syksyllä 2023 valmisteluun kului noin 2 työpäivää viikosta uuden työllisyyspalvelujohtajan tukena.

## **5. TALOUDELLINEN YHTEENVETO**

Yrityksen liikevaihdoksi muodostui 288 157,82 €. Tilikauden tulos on 14 318,23 €. Yhtiön taseen loppusumma on 143 582,59 €.

Hallitus ehdottaa tilikauden tuloksen 14 318,23 € euroa kirjaamista vapaaseen omaan pääomaan voitto- / tappiutilille. Osinkoa ei ehdoteta jaettavaksi.

Lisätietoja [www.kaarinankehitys.fi](http://www.kaarinankehitys.fi)

Kaarinassa 7.3.2024

Kaarinan Kehitys Oy:n hallitus