

2024

**TOIMINTAKERTOMUS
Kaarinan Kehitys Oy**

1.1.-31.12.2024

Sisällys

1. YHTIÖN HALLINTO	3
2. KAARINALLA EDELLEEN HYVÄ IMAGO	3
3. VUODEN 2024 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN	4
3.1 Elinkeinopolitiikan päätavoitteet	5
3.1.1 Yritysten määrän kehittyminen	5
3.1.2 Sijoittumispalvelut	5
3.1.3 Yhteistyö ja tapahtumat yritysten kanssa	6
3.1.4 Yritysten ja kaupungin vuoropuhelun tiivistäminen sekä yritysten verkostoituminen	6
3.2.5 Seudullinen yhteistyö	7
3.2.6 Hankkeet	7
3.2.7 Viestintä	8
4. KAARINAN KEHITYS OY:N HENKILÖSTÖ JA TOIMITILA	8
5. TALOUDELLINEN YHTEENVETO	8
Liite 1 Tilastokooste	9
Liite 2. Tapahtumat 2024	15

Kaarinan Kehitys Oy on vuonna 1992 perustettu ja 2004 varsinaisen toimintansa aloittanut Kaarinan kaupungin ja Kaarinan Yrittäjät ry:n omistama yhtiö. Yhtiö on Kaarinan kaupungin konserniyhtiö. Kaarinan Kehitys Oy on yksi Kaarinan kaupungin elinkeinopolitiikan työkaluista. Yhtiö osallistuu aktiivisesti Kaarinan kaupungin elinkeinopolitiikan suunnitteluun ja toteutukseen. Kaupungille vuosiksi 2024-2030 laaditussa elinkeino-ohjelmassa on määriteltä elinkeinopolitiikan tavoitteet ja toimenpiteet niiden toteuttamiseksi.

1. YHTIÖN HALLINTO

Yhtiön pääomistaja on Kaarinan kaupunki, jonka omistuksessa on 46 osaketta 50:stä. Lisäksi osakkeenomistajana on Kaarinan Yrittäjät ry 4 osakkeella.

Vuoden 2024 aikana hallitus kokoontui 12 kertaa.

Hallitukseen kuuluivat:

- Harri Virta (va. tj. 18.3.-5.12.)
- Heidi Saario
- Jere Järvinen
- Taija Kavalto
- Kimmo Ketamo
- Toni Pyökäri
- Juha Tuominen
- Tuulia Merivuori-Marisa

Hallituksen puheenjohtajana toimi Jere Järvinen. Sihteerinä toimi Kaarinan Kehitys Oy:n toimitusjohtaja. Toimitusjohtajana toimi Niina Sjöholm 18.3. asti. Väliaikaisena toimitusjohtajana toimi kaupunginjohtaja Harri Virta ajalla 18.3.-5.12. Uudeksi toimitusjohtajaksi valittiin 5.12. Kari Saarinen. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin yhtiökokouksessa 24.5. BDO Audiator Oy.

Kaarinan Kehitys muutti 11.11. Kynäräkadulta Oskarintalolle uuteen elinvoima- ja työllisyyspalvelukeskukseen. Keskus muodostettiin yhdessä kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa liittyen TE24-uudistukseen ja siitä odotetaan etua sekä työllisyyden hoitoon että yritysten työvoimatarpeeseen.

2. KAARINALLA EDELLEEN HYVÄ IMAGO

Taloustutkimuksen vuosittain kuntien alueella toimivien yritysten johtajille tekemässä Kuntaimago-seurantatutkimuksessa Kaarina sijoittui vuonna 2024 seitsemännelle sijalle koko Suomessa. Tutkimuksen tulokset osoittavat, että yritysten tarpeita vastaavassa työssä voidaan onnistua sekä suurissa että pienemmissä kaupungeissa tai kunnissa. Tutkimuksessa tarkastellaan kuntia ja kaupunkeja kahdessa kokokategoriassa; yli 40 000 asukasta ja alle 40 000 asukasta.

Varsinais-Suomen vuoden 2024 maakuntaennusteessa kaarinalaiset yrittäjät arvioivat sekä oman kunnan yrittäjyysilmapiirin että kunnan ja yritysten välisen yhteistyön viidennelle sijalle Varsinais-Suomen kunnista. Tärkeässä roolissa yrittäjyysilmapiirissä ovat kunnan palveluiden sujuvuus ja yritysmuotoisuus, samoin vuoropuhelu henkilökohtaisissa tapaamisissa, yrityskäynneillä ja yrityksille järjestetyissä tilaisuuksissa.

Kaarinan menestys yritystutkimuksissa on hieman hiipunut, mutta sijoitus on edelleen hyvä. Kaarinassa pyritään rakentamaan joustavaa toimintaa yrityksiin päin, kiinnitetään huomiota päätöksenteon yrityslähtöisyyteen samoin kuin yrittäjyysturvallisuuteen. Lisäksi toiminnan kehittämisessä huomioidaan se, että sekä asukkaille että yrityksille olisi mahdollisimman toimivat verkostot ja kattavat palvelut. Myös tiivis yhteys kaupungin ja yrittäjäjärjestön välillä kehitysyhtiön kautta lisää yritysmuotoisuutta.

Kehitysyhtiö toimi linkkinä yrittäjien ja kaupungin sekä muiden yhteistyökumppaneiden ja viranomaisten välillä. Yrityksille järjestettiin tilaisuuksia tavata kaupungin virkamiehiä. Osallistujamäärät tilaisuuksissa ovat yleisesti laskusuunnassa, joten niistä on tehtävä mahdollisimman kiinnostavia ja toimivia yrittäjien arkeen. Aiemmin järjestetyt yrittäjien aamukahvit vaihdettiin lounastilaisuuksiin, jotka ovatkin vetäneet enemmän väkeä. Lisäksi yhtiön tehtävänä oli huolehtia yritystonttien markkinoinnista yhdessä kaupungin kanssa sekä pyrkiä kaikin tavoin edistämään yritystoimintaa ja elinkeinopoliittikkaa kaupungissa. Alkuvuodesta 2024 saatiin valmiiksi yhteistyössä yritysten kanssa tehty Kaarinan uusi elinkeinopoliittinen ohjelma. Tämän myötä löytyi uusia kehittämiskohteita, joita lähde-tään viemään eteenpäin.

Kaupungin elinkeinopoliittikkaa toteutettiin 2024:

- 1) Kaupungin omina toimenpiteinä, joita pääasiassa toteutti Kaarinan Kehitys Oy
- 2) Alueellisena yhteistyönä Business Turun kautta

3. VUODEN 2024 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTU-MINEN

Kaarinan Kehitys Oy:n toiminnan perustana olivat yhteistyö, verkostoituminen ja tapahtumat yritysten kanssa, yritysneuvonta, yritysalueiden markkinointi yhdessä kaupungin kanssa ja sijoittumispalvelut, yhteistyö seudullisen kehittämisyrityksen kanssa sekä linkkinä toimiminen kaupungin ja sen yritysten välillä. Tavoitteiden mukaan vahvistettiin kaupungin yritysaloitusta toimintaa, kehitettiin laaja-alaista yhteistyötä seudun eri toimijoiden kanssa ja lisättiin Kaarinan houkuttelevuutta vahvistamalla kaupungin vetovoimatekijöitä.

Kehittämisyrityksen toiminnan kärjiksi vuodelle 2024 määriteltiin:

- yhteistyö yritysten kanssa ja yritysten verkottaminen sekä yritysten ja kaupungin vuoropuhelun aktivoiminen
- seudullisen yhteistyön kehittäminen
- yritysten työvoiman saannin edistäminen ja TE24-uudistukseen valmistautuminen

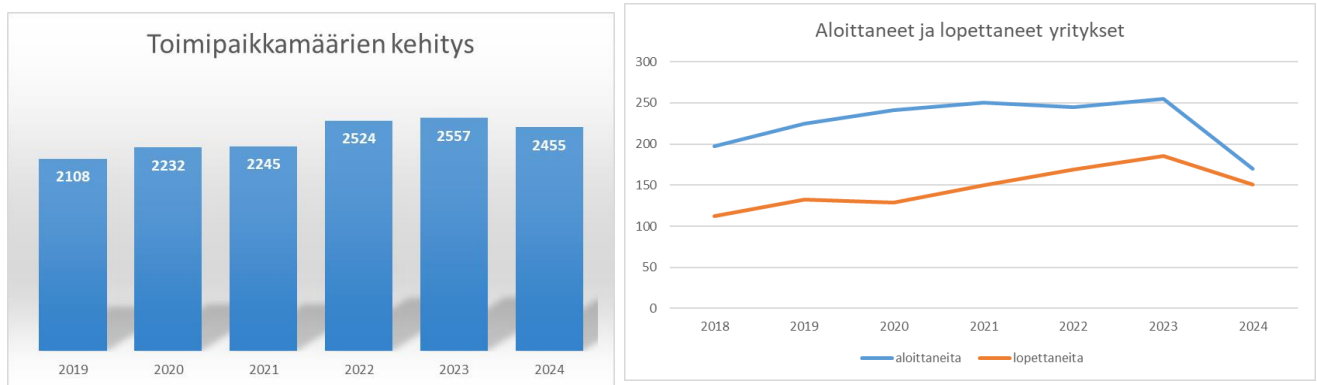
Yritysyhteistyö Kaarinan kaupungin, Kaarinan Kehitys Oy:n, Kaarinan Yrittäjät ry:n, kaarinalaisten yritysten sekä maakunnallisten toimijoiden välillä toimii erittäin hyvin. Tavoitteena on, että Kaarina on rohkea yrittäjyyden asiantuntija, edistäjä ja esilletuoja.

3.1 Elinkeinopolitiikan päätavoitteet

Elinkeino-ohjelmassa 2024–2030 on määritelty kaupungin elinkeinopoliittiset tavoitteet, painotukset ja resurssit. Kaarinan kaupungin elinkeino-ohjelman strategiset tavoitteet ovat seuraavat: *logistisesti loistava, yhden luukun periaate, yhteisöllisyys ja hyvinvointi sekä monien mahdollisuuksien Kaarina*. Kaarinan Kehitys Oy toteutti tavoitteita omassa toiminnassaan ja vaikutti osaltaan siihen, että yritykset ovat tyytyväisiä kaupungin toimintaan ja että Kaarina on vetovoimainen yritysten näkökulmasta.

3.1.1 Yritysten määrän kehittyminen

Kaarinaan perustettiin vuonna 2024 kaikkiaan 198 uutta yritystä ja arviolta 151 (Q1-Q3) lopetti toimintansa. Luvut perustuvat Kaupparekisterin tietoihin ja ne vahvistuvat vuonna 2025. Yritystoimipaikkojen määrä vuoden 2024 lopulla oli 2 450 kappaletta. Työpaikkojen määrä Kaarinassa oli 10 672 ja työpaikkaomavaraisuus 64,1 (Tilastokeskus 2022).



Kuvio 1. Kaarinalaisten yritysten toimipaikkamäärät sekä aloittaneet ja lopettaneet yritykset vuosilta 2018 – 2024, Lähde: Kuntakortti, Tilastokeskus

Taulukko 1. Kaarinalaisten yritysten liikevaihdot 2018 - 2023

Liikevaihdon kehittyminen					
2018	2019	2020	2021	2022	2023
1 494 078	1 628 429	1 654 375	1 673 207	2 001 915	2 064 861

Lähde: Tilastokeskus, muuttujat: kunta, vuosi, liikevaihto (1 000 euroa)

Liitteessä 1 on lisää Kaarinaa koskevia tilastoja.

3.1.2 Sijoittumispalvelut

Kaarinan Kehitys Oy toimii kaupunkiin sijoittuvien yritysten neuvottelukumppanina yhdessä kaupungin viranhaltijoiden kanssa. Kaarinan hyvä sijainti lähellä Turkua kiinnosti yrittäjiä. Sijoittumiskyselyt

tulivat sekä suoraan Kehitykseen että kaupungille. Pieniä toimitiloja yrityksen alkuvaiheen tarpeeseen tarjottiin edelleen Kaarinan Kehityksen StartUp -tilan kautta.

Yritystoimintaan liittyviä tiloja valmistui 2024 koko Kaarinaan laajennukset ja varastot mukaan lukien 15 kpl, yhteensä 14 401 m². Vastaavien tilojen lupia myönnettiin 15 kpl, yhteensä 22 173 m². Tontteja myytiin Kaarinassa 4 kpl yhteensä 78 477 m² ja vuokrattiin 3 kpl yhteensä 2 882 m².

Taulukko 2. Vuokratut ja myydyt ja yritystontit vuosina 2021 - 2024

	2021	2022	2023	2024
Vuokratut	6	6	12	3
Myydyt	19	20	9	4
Vaihdetut	1	2	-	-

Lähde: Kaarinan kaupunki

Sijoittumispalveluiden tukena toimi Know Your Hoods -sovellus. Sovelluksen kautta järjestettiin erilaisia aktiviteetteja kaarinalaisille.

3.1.3 Yhteistyö ja tapahtumat yritysten kanssa

Kaarinan Kehityksen tehtävänä on paitsi uusien yritysten houkuttelu Kaarinaan, myös jo kaupungissa toimivien yritysten toimintaedellytysten edistäminen.

Taulukko 3. Kooste vuoden 2024 aikana toteutetuista toiminnoista

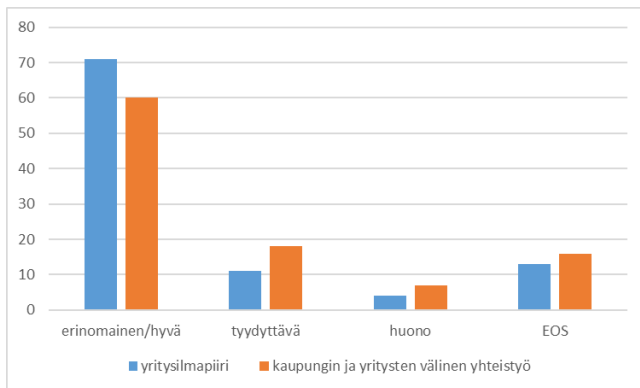
	Vuoden 2024 toteuma
Yrityskäynnit + tapaamiset	162
Sähköpostit yrityksille	609
Puhelut	398
Tapahtumien 25 kpl osallistujamäärät	1850
Lähetetyt uutiskirjeet	20
Kuukauden yritys -haastattelut	7
Yrittäjyyssetelin saaneiden haastattelut	1
Yhteensä	3047

Liite 2. Tapahtumat 2024

3.1.4 Yritysten ja kaupungin vuoropuhelun tiivistäminen sekä yritysten verkostoituminen

Yrittäjät ovat toivoneet kaupungin ja yrittäjien välisen vuoropuhelun tiivistämistä esimerkiksi julkisiin hankintoihin liittyen. Kehitys tiedottaa kaupungin hankinnoista verkkosivuillaan sekä kertoo yrityskäynneillä eri hankintakanavista. Kehityksen verkkosivuilta löytyy kaupungin hankintakalenteri. Kaupungilla on ollut käytössä Cloudia tarjouspalvelujärjestelmä. Loppuvuodesta on valittu uusi palveluntarjoaja ja yrittäjille tullaan järjestämään koulutus hankintajärjestelmän käytöstä.

Hyvät palvelut ja erinomainen sijainti ovat tärkeitä niin yrittäjille itselleen kuin työntekijöille. Hyvää ilmapiiriä rakennetaan oikealla virkamiesten ja päätöksentekijöiden asenteella, oikeanlaisella elinkeinopolitiikalla ja asiakaslähtöisellä palvelulla, niin esimerkiksi rakennusvalvonnassa, ympäristövalvonnassa kuin Kaarinan Kehitys Oy:ssäkin. Kaavoituksessa Kaarinan kaupunki ottaa huomioon yritysvaikutukset. Kaarinan kaupunki on ostajana ja hankkijana tärkeässä roolissa, mutta myös riippuvainen yksityisen sektorin palveluiden tuottajista kaikkien palvelualojen osalta.



Kuvio 2. Kunnan ja yritysten välinen yhteistyö, Lähde: Maakuntaennuste, liitteessä 1 tilastojen lisätietoa

Yritysten verkostoitumista tapahtui Kehityksen järjestämissä tilaisuuksissa, yrityksiä myös verkotettiin Kehityksen toimesta esimerkiksi toimitilakyselyihin liittyen.

Elinkeino-ohjelmassa on mainittu coworking-tilojen tarjoaminen yrityksille. Vuoden alusta yrittäjille tarjottiin *coworking-tiistaita* Kehityksen tiloissa, joka ei vetänyt väkeä. Uuteen elinvoima- ja työllisyyspalvelukeskukseen suunniteltiin coworking-tiloja, mutta tilat eivät ole riittäneet siihen. Yrittäjät saavat tarvittaessa käyttöönsä palaveritilaa.

3.2.5 Seudullinen yhteistyö

Kaarinan kaupunki oli mukana Turun seudun kehitys Oy:ssä, joka tuottaa osakaskunnilleen elinkeinopalveluita ostemalla ne Business Turku Oy:ltä. Alkavan yrittäjän käyntejä uusyrityskeskuksessa oli 92 kpl ja kaarinalaiset asiakkaat perustivat 45 uutta yritystä.

3.2.6 Hankkeet

Kaarinan kehitys on mukana osarahoittamassa seudullista *Coast & Archipelago Traveltech Boost* -hanketta. Visit Parainen hallinnoi hanketta.

Kehitys on mukana myös Turun yliopiston hallinnoimassa *Akateemisten räätälöidyt trainee -ohjelmat ART* -hanke.

Kaarinan Kehitys on myös neuvonut yrityksiä erilaisissa hankehauissa.

3.2.7 Viestintä

Sosiaalista mediaa käytettiin aktiivisesti markkinointikanavana. Kanavina käytettiin pääosin Instagram- ja Facebook-palveluita. Lisäksi LinkedIn –palvelussa tuotiin esille yrityksille suunnattuja tapahtumia. Tällä tavoin pyrittiin tavoittamaan enemmän yrityksiä ja yrittäjyyttä suunnittelevia henkilöitä. Sosiaalisen median kanavissa jaettiin tietoa yrityskäynneistä, mikä lisäsi paikallisten yritysten näkyvyyttä sekä Kaarinan Kehityksen ja paikallisten yritysten vuorovaikutusta.

Lehtimainoksia käytettiin erityisesti rekrytointitapahtumiin liittyen sekä Kaarinan Kehityksen toiminnan markkinoinnissa. Kaarina-lehdessä ja Kunnallislehdessä saatiin näkyviin juttuja ajankohtaisista aiheista.

4. KAARINAN KEHITYS OY:N HENKILÖSTÖ JA TOIMINTILA

Kaarinan Kehitys Oy:n palveluksessa oli alkuvuodesta 2024 toimistosihiteeri, yritysasiainmies/työllisyyskoordinaattori ja toimitusjohtaja/yritysasiainmies. Kaarinan Kehitys solmi sopimuksen sihteeripalvelujen myynnistä Kaarinan Yrittäjät ry:n ja Krossin kehitys ry:n kanssa. Sopimusten mukaisesti Kehityksen toimistosihiteeri toimi yhdistysten sihteerinä ja palvelusta laskutettiin tuntikirjanpidon mukaan. Yritysasiainmies/työllisyyskoordinaattorina toimi Ritva Lindström, jonka työajasta vuonna 2024 kului noin 30 % TE2024-uudistuksen valmisteluun. Kaarinan Kehityksen toimitusjohtajana toimi Niina Sjöholm 18.3. asti. 18.3. alkaen väliaikaisena toimitusjohtajana toimi kaupunginjohtaja Harri Virta. Elinvoimajohtaja Kari Saarinen aloitti työt 22.11., Kaarinan Kehityksen toimitusjohtajaksi hänet valittiin 5.12. Aloittavien yritysten neuvojana aloitti Jaakko Saivosalmi 1.12.

5. TALOUDELLINEN YHTEENVETO

Yrityksen liikevaihdoksi muodostui 276 194,33 €. Tilikauden tulos on 7 263,63 €. Yhtiön taseen loppusumma on 137 296,84 €.

Hallitus ehdottaa tilikauden tuloksen 7 263,63 € euroa kirjaamista vapaaseen omaan pääomaan voitto- / tappiotilille. Osinkoa ei ehdoteta jaettavaksi.

Lisätietoja www.kaarinankehitys.fi

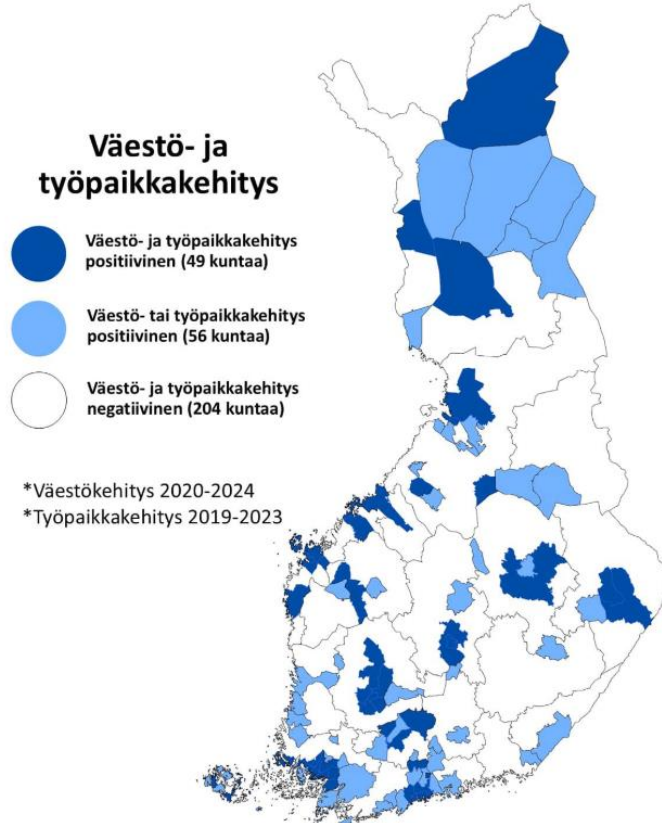
Kaarinassa 11.3.2025

Kaarinan Kehitys Oy:n hallitus

Liite 1 Tilastokooste

VÄESTÖ- JA TYÖPAIKKAKEHITYS

kunnittain viiden viime vuoden aikana*

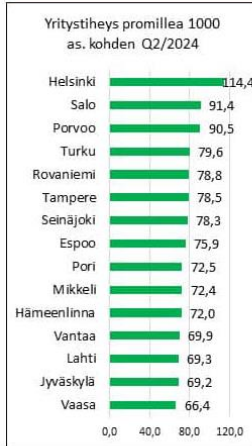


Lähde: Tilastokeskus, väestö; väestön ennakkotiedot; työssäkäynti:
Kartta ja luokittelu: Timo Aro 2025

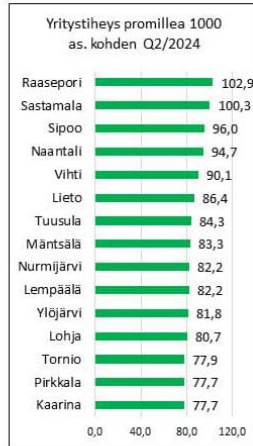
YRITYSTIHEYS

kunnittain Q2/2024*

TOP 15-KUNNAT YLI 50 000 ASUKASTA



TOP 15-KUNNAT 20 000 – 49 999 ASUKASTA

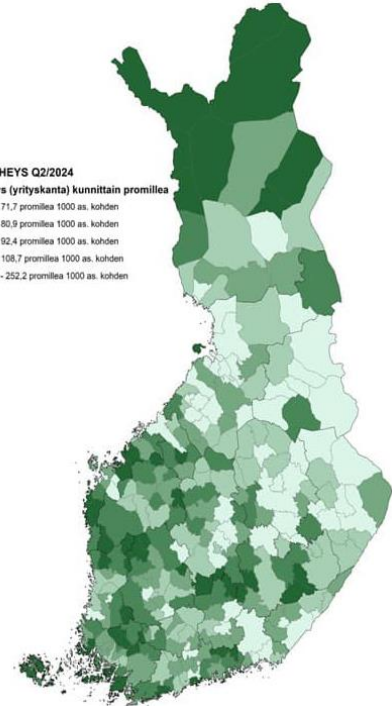


TOP 15-KUNNAT ALLE 20 000 ASUKASTA



YRITYSTIHEYS Q2/2024

Yritystiheys (yrityskanta) kunnittain promillea



Lähde: Tilastokeskus, aloittaneet ja lopettaneet yritykset, yrityskanta; väestön ennakkotiedot: Kartta ja graafit: Timo Aro 2025

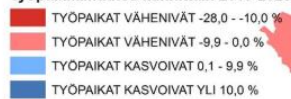
*Graafeissa ei mukana Ahvenanmaan kunnat

TYÖPAIKKAMUUTOS

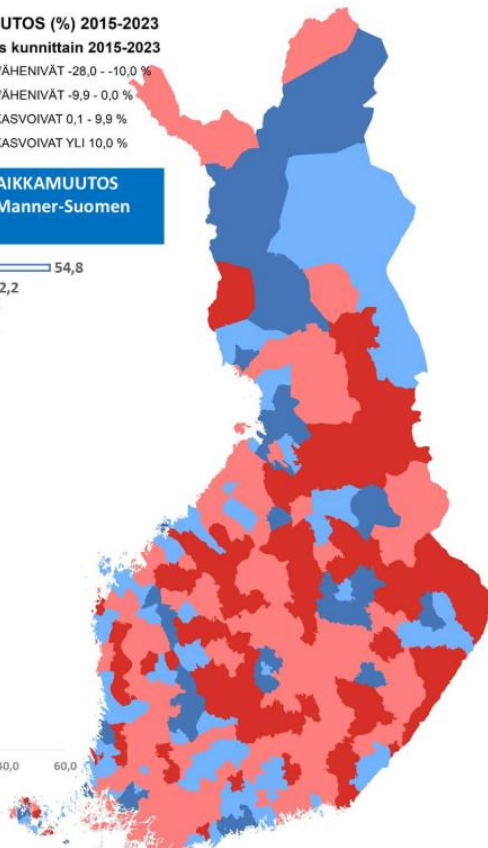
KUNNITTAIN VUOSINA 2015-2023

TYÖPAIKKAMUUTOS (%) 2015-2023

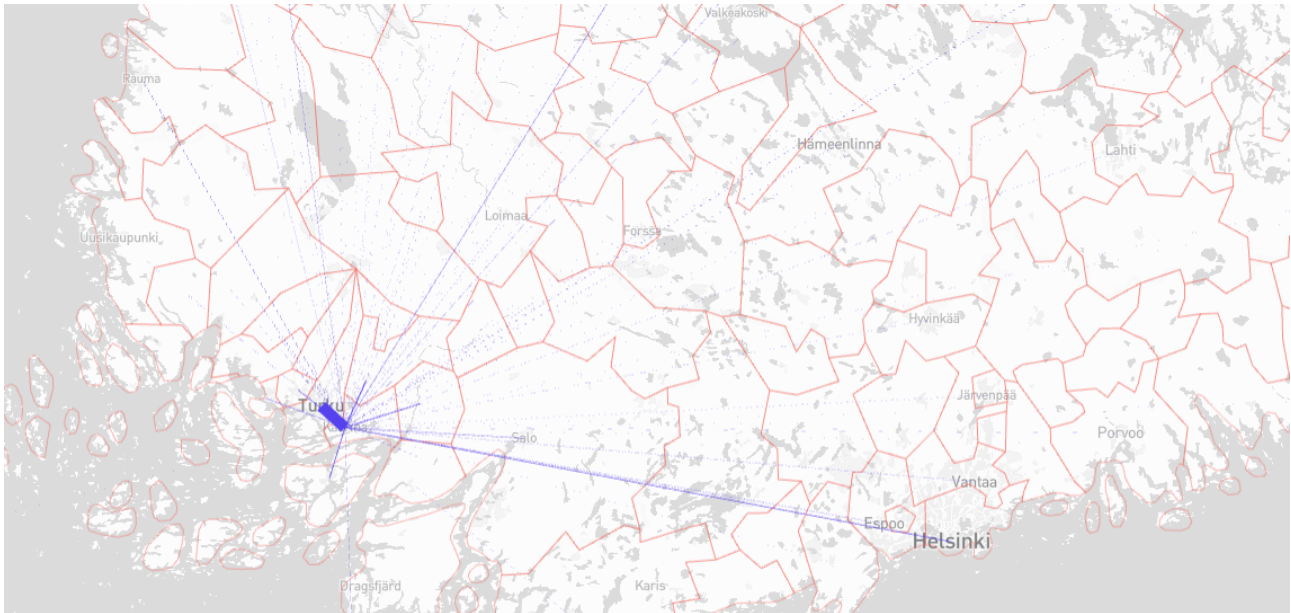
Työpaikkamuutos kunnittain 2015-2023



TOP 25-KUNNAT TYÖPAIKKAMUUTOS VUOSINA 2015-2023 (Manner-Suomen kunnat)



Lähde: Tilastokeskus, työssäkäynti: Kartta ja graafi: Timo Aro 2025



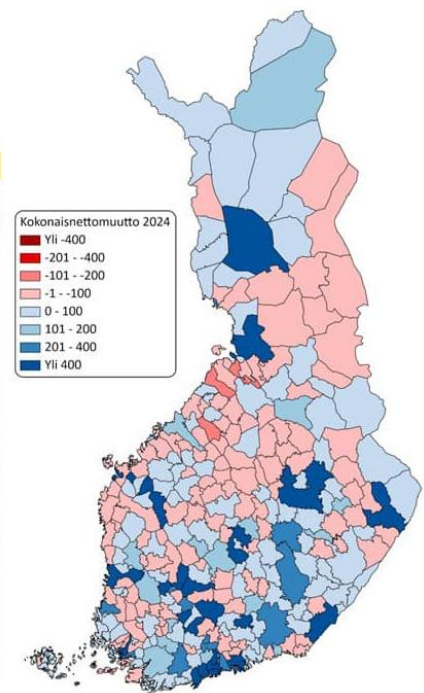
YLE on tehnyt hienon jutun ja grafiikan kuntien välisistä tulo- ja lähtömuutoista kunnittain, ikäryhmittäin ja vuosittain vuosina 1990-2023

Linkki juttuun ja grafiikkaan <https://yle.fi/a/74-20131701>

MUUTTOVETOVOIMA

kunnittain kotimaasta ja ulkomailta vuonna 2024

KUNTIEN VÄLINEN NETTOMUUTTO			NETTOMAAHANMUUTTO			KOKONAISNETTOMUUTTO		
SUOITUS	KUNTA	KOTIMAASTA	SUOITUS	KUNTA	ULKOMAILTA	SUOITUS	KUNTA	KOTIMAA + ULKOMAAT
1.	Helsinki	3283	1.	Helsinki	6141	1.	Helsinki	9424
2.	Tampere	2711	2.	Vantaa	3734	2.	Espoo	5425
3.	Espoo	1887	3.	Espoo	3538	3.	Tampere	5371
4.	Turku	1611	4.	Turku	2893	4.	Turku	4504
5.	Tuusula	740	5.	Tampere	2660	5.	Vantaa	3316
6.	Nokia	483	6.	Vaasa	1662	6.	Kuopio	1726
7.	Kangasala	418	7.	Jyväskylä	1549	7.	Jyväskylä	1470
8.	Kuopio	386	8.	Lappeenranta	1420	8.	Vaasa	1468
9.	Pirkkala	202	9.	Lahti	1400	9.	Lahti	1279
10.	Sipoo	171	10.	Kuopio	1340	10.	Oulu	1233
11.	Lohja	151	11.	Oulu	1230	11.	Joensuu	958
12.	Kirkkonummi	129	12.	Joensuu	1203	12.	Tuusula	870
13.	Kaarina	124	13.	Hämeenlinna	740	13.	Lappeenranta	735
14.	Naantali	111	14.	Pori	635	14.	Pori	710
15.	Inari	77	15.	Rovaniemi	613	15.	Nokia	547
16.	Kerava	75	16.	Kouvola	597	16.	Porvoo	506
16.	Pori	75	17.	Seinäjoki	581	17.	Seinäjoki	487
18.	Raisio	67	18.	Kajaani	578	18.	Rovaniemi	465
19.	Jomala	65	19.	Mikkeli	529	19.	Kangasala	460
20.	Orivesi	58	20.	Salu	481	20.	Raisio	441
21.	Heinola	53	21.	Riihimäki	472	21.	Kirkkonummi	431
21.	Porvoo	53	22.	Rauma	468	22.	Hämeenlinna	423
23.	Muurame	50	23.	Järvenpää	467	23.	Rauma	371
24.	Hyvinkää	43	24.	Porvoo	453	24.	Hyvinkää	355
24.	Hämeenkyrö	43	25.	Pieksämäki	448	25.	Mikkeli	336



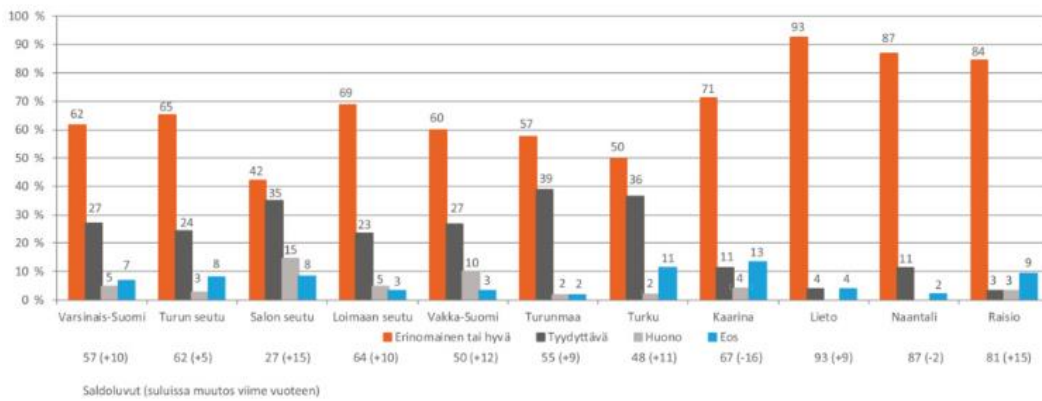
Lähde: Tilastokeskus, Kuntien ennakkotiedot-tietokanta (vuoden 2024 tiedot ennakkotietoja)
Kartta: Niklas Aro 2025, Graafi: Timo Aro 2025

2024 kokonaisnettomuutto (ennakkotieto) 206

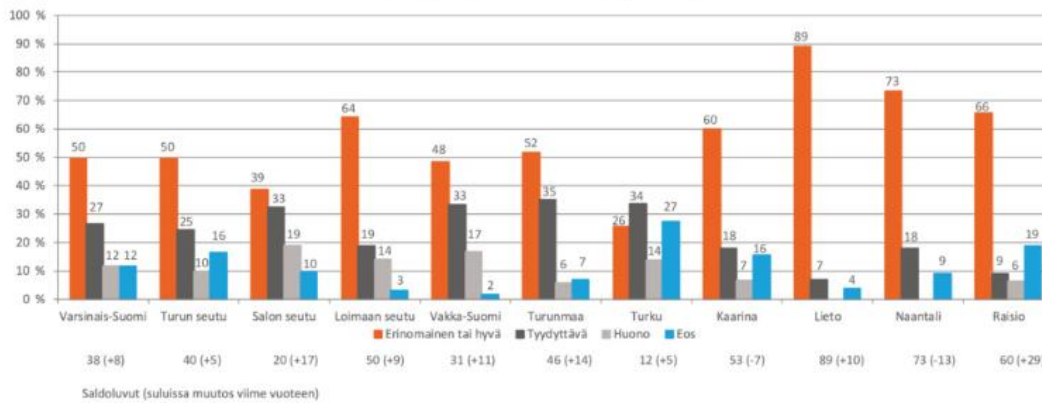
Asuntojen rakennusluvut kasvoivat +3,6% (liukuva vuosisumma 115 kpl)

Varsinais-Suomen Maakuntaennuste 2024

Kunnan yrittäjyysilmapiiri



Kunnan ja yritysten välinen yhteistyö



ELINVOIMAINDEKSI



TUOTTAVUUS

- Työllisyys
- Ulkomailta syntyneiden työllisyys
- Tulotaso ja tulotason muutos
- Yritysten liikevaihto
- Yritysten määrän nettomuutos
- Toimialadiversiteetti
- Työpaikkaomavaraisuus
- Toimintakate
- Velkaisuus



INHIMILLINEN PÄÄOMA

- Väkiluku
- Väkiluvun muutos
- Nettomuutto
- Alle 55-vuotiaiden osuus
- Koulutus
- Sairastavuus
- Syntyvyys
- Lasten pienituloisuusaste



VIHREÄ RAKENNEMUUTOS

- Päästöjen vähenemä
- Kiertotalouden työpaikat
- Sähköautojen osuus uusista autoista
- Investoinnit

Turun kaupunkiseutu

Nimi	Kuntaryhmä	Kokonaissumma, pisteet	Inhimillinen pääoma, pisteet	Tuottavuus, pisteet	Vihreä rakennemuutos, pisteet
Raisio	B2	162	69	71	22
Kaarina	B2	161	76	65	20
Naantali	B2	161	68	73	20
Lieto	B2	160	74	68	18
Rusko	B2	158	68	75	15
Turku	B1	145	69	58	18
Masku	B2	138	66	54	18
Parainen	B2	136	63	55	18
Nousiainen	B2	135	65	56	14
Aura	B2	134	60	61	13
Paimio	B2	132	71	47	14
Sauvo	B2	122	58	51	13
Mynämäki	B2	109	51	47	11

Vuoden 2024 tutkimuksen indeksissä on yhteensä 22 indikaattoria ja pistemäärä voi olla maksimissaan 195 pistettä. Indikaattorien lukumäärä ja teoreettinen maksimipistemäärä ovat samat kuin viime vuonna. Vihreistä investoinneista oli hankedataa saatavilla vasta vuoden 2021 alusta lähtien, joten tarkastelujaksoksi tälle bonusindikaattorille muodostui 1.1.2021–30.6.2024.

Väkiluvun kasvaessa kehyskunnista joku tai jotkut alkavat vahvistua. Tällainen kehitys näkyy selvästi Helsingin, Tampereen ja Turun seuduilla eri vaiheissaan. Eräs hyvä mittari kehityksen seurannalle on kaupan liikevaihdon osuuden kehitys keskuskaupungissa ja kehyskunnissa. Toinen mittari on kehyskuntien elinvoiman kasvu eli seudun kuntien elinvoiman muutokset suhteessa toisiinsa. Keskuskaupungin kyljessä menestystä kasvattanut kunta nauttii usein edullisesta sijainnista suhteessa keskuskaupunkiin ja laajempiin logistisiin yhteyksiin. Myös maantieteellisen alueen tarjoamalla mahdollisuuksilla houkuttelevaan asumiseen on merkitystä, mutta aktiivinen elinkeinotyö on ensisijaista kestävästä elinvoimaa rakennettaessa.

Tutkimus kattaa Manner-Suomen kaikki 293 kuntaa, jotka ryhmittyvät edelleen, kaupunkiseuduiksi ja nyt myös työllisyysalueiksi, joiden toimintaa käynnistyy ensi vuoden alussa.

Mitattu tulevaisuusvalmiuden vahvistamisen tärkeitä tekijöitä **kolmen pääteeman** kautta:

- Inhimillinen pääoma: väestö, osaaminen, haavoittuvuus
- Tuottavuuden ja talouden tekijät: työllisyys, työvoima, ansiotaso, yritykset ja kuntatalous
- Vihreä rakennemuutos: kasvihuonekaasupäästöjen väheneminen, investoinnit, vastuullinen resursien käyttö ja kuluttaminen

Sijoitusasteikko on 1-293, mutta useampi kunta on saanut samat pisteet ja siten saman sijoituksen. Sijan 293 saanut kunta on saanut pienimmän pistemäärän elinvoimaindeksissä.

Kunta	Sijoitus 2024	Sijoitus 2023	Elinvoimaindeksi
Pirkkala	1	1	175
Espoo	2	2	167
Helsinki	2	3	167
Tuusula	4	4	166
Porvoo	5	6	162
Raisio	5	6	162
Kaarina	7	9	161
Naantali	7	14	161
Lieto	9	5	160
Nokia	10	14	159
Vantaa	10	21	159
Lempäälä	12	6	158
Kangasala	12	14	158
Rusko	12	19	158

Lähde: Alueiden tutkimus 2024

Liite 2. Tapahtumat 2024

Tammikuu

- Liiketoimintasuunnitelmakoulutus yrittäjille Kaarinan Kehityksen tiloissa
- Kehitys ja kaupunki osallistuivat Helsingin matkamessuille. Visit Kaarina oli osa Finnish Archipelago –osastoa.
- Kuntien ja yritysten ilmastoyhteistyö
- Elinkeino-ohjelman toimenpiteet ja vastuualueet työpaja, Kavalton tilalla
- Seudullisten elinkeinoasiamiesten tapaaminen Kaarinatalolla
- Rekrymessut Kaarina-talolla yhdessä Paimion, Paraisten ja Kemiönsaaren kanssa

Helmikuu

- Kaupungin ja yrittäjien lounastilaisuus MacGregorilla, aiheina keskustan arkkitehtikilpailun tulokset ja toimenpiteet, Krossin uudet Föli-linjat sekä Business Turun rahoitusmahdollisuudet ja palvelut.
- Puutarhayrittäjien lounas yhdessä Kaarinan Yrittäjien kanssa. Verkostoitumis- ja keskustelutilaisuus.
- Kehitys ja kaupunki osallistuivat Rakenna & Sisusta -messuille Turun Messukeskuksessa.
- Energiavaihtoehtot -infotilaisuus Kaarina-salissa, tilaisuus oli avoin yrittäjien lisäksi myös asukkaille.
- Lava haltuun -yrittäjäristeily

Maaliskuu

- Uusien yritysten kahvitilaisuus
- Orimattilan vieraat
- Tekoälykoulutus yrittäjille Kaarina-talolla
- Meriverkostopäivät Naantalissa
- Tervetulo-/infotilaisuus uusille yrittäjille yhdessä kaupungin ja Kaarinan Yrittäjien kanssa
- Valoa & Virtaa –juhla yrittäjille, päättäjille ja virkamiehille järjestettiin yhdessä Kaarinan Yrittäjien ja kaupungin kanssa.

Huhtikuu

- Henkilöstöinfo TE2024 muutokseen liittyen (2 erillistä tilaisuutta Turun Messukeskuksessa)
- Krossin Kevätkuuletus -markkinatapahtuma, Kehitys oli mukana tapahtuman suunnittelussa ja järjestelyissä.

Toukokuu

- osallistuttiin TKI-kipinä Varsinais-Suomeen
- osallistuttiin Piikkiö Päiville, jossa Kehityksellä oli oma ständi
- Infotilaisuus yrittäjille TE24-muutoksesta Kaarina-talolla
- Työnvälitys uudella työllisyysalueella

Kesäkuu

- osallistuttiin Saaristofestarit
- Säkylän rekrytointitapahtuma varuskunnassa
- osallistuttiin Mullistaako tekoäly rekrytointiin

Elokuu

- Nuoret ja yrittäjyys -seminaari
- Seminaarimatka Uuteenkaupunkiin yhdessä kaupunginhallituksen kanssa.

Syyskuu

- Kuntaekosysteemi työllisyyden ja elinvoiman veturina -tilaisuus
- Valtakunnallisella Yrittäjyysviikolla järjestettiin tapahtumia yhdessä Kaarinan Yrittäjien kanssa. Kehityksen päävastuulla oli myyntiguru Pasi Raution Markkinoimatta ei myyntiä synny -koulutus Kino Piispanristillä.
- Tervetulo-/infotilaisuus uusille yrittäjille yhdessä kaupungin ja Kaarinan Yrittäjien kanssa
- Korkeakoulujen ja yritysten lounas Kaarina-talolla. Tilaisuudessa kerrottiin korkeakoulujen tarjoamista yhteistyö- ja rahoitusmahdollisuuksista yrityksille.
- Osallisuudesta ja työllisyydestä elinvoimaa Varsinais-Suomeen

Lokakuu

- Opiskelu Rokkaa koulutusmessut, Kaarinan Kehitys hoiti yrityspuheenvuorojen pitäjät
- Kaupungin ja yrittäjien lounastilaisuus Ravintola Vinamissa. Aiheina olivat kaupungin ja kaa-voituksen ajankohtaiset, sekä miten kaupunki huomioi hankinnoissaan pienet yritykset.

Marraskuu

- Corporate Corner From Data to Innovation, AI
- Uuden elinvoima- ja työllisyyskeskuksen avajaiset 25.11.
- Uusien yritysten kahvitilaisuus

Joulukuu

- Kehitys osallistui vapautuville varusmiehille järjestetyille rekrymessuille Säkylässä, mukaan kutsuttiin kaarinalaisia yrityksiä.

Koko vuoden aikana Kehitys oli mukana TE2024 -muutokseen liittyvissä Varsinais-Suomen alueella järjestetyissä kokouksissa sekä valtakunnallisissa webinaareissa.

Marraskuussa osallistuttiin vuosittaiseen kaupunki-yrittäjät tapaamiseen MacGregorilla. Tilaisuuteen kutsutaan yrittäjiä, päättäjiä ja virkamiehiä.

Turun seudun yritysasiamiehet tapasivat ja vaihtoivat alueen tietoja kuukausittain.

Vuoden aikana oli myös useita verkostoitumistapahtumia eri toimijoiden järjestäminä, joissa Kaarinan Kehitys oli mukana. Näin lisättiin mm. seudullista yhteistyötä sekä Kaarinan näkyvyyttä, tuoden yrityksille esille sitä, että Kaarina on yritysmyönteinen kunta ja paras paikka asua.

Yrittäjyyskasvatustapahtuma Kaarina Business Race päätettiin jättää tauolle, koska yrittäjät ovat kokeneet rastipisteiden järjestämisen työlääksi. Tilalle pyrittiin järjestämään asiakaspalvelu-/yrittäjyyskoulutus yhdeksäsluokkalaisille, asian käsittely on kesken kouluilla. Nuorille tarjottiin myös kaupungin yrittäjyysseteliä yritystoiminnan pyörittämiseen kesän 2024 aikana.