

2025

**TOIMINTAKERTOMUS
Kaarinan Kehitys Oy**

1.1.-31.12.2025

Sisällys

1. YHTIÖN HALLINTO	3
2. KAARINALLA EDELLEEN HYVÄ IMAGO	3
3. VUODEN 2025 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN	4
3.1 Elinkeinopolitiikan päätavoitteet	5
3.1.1 Yritysten määrän kehittyminen	5
3.1.2 Sijoittumispalvelut	6
3.1.3 Yhteistyö ja tapahtumat yritysten kanssa	6
3.1.4 Yritysten ja kaupungin vuoropuhelun tiivistäminen sekä yritysten verkostoituminen	7
3.2.5 Seudullinen yhteistyö	7
3.2.6 Hankkeet	8
3.2.7 Viestintä	8
4. KAARINAN KEHITYS OY:N HENKILÖSTÖ JA TOIMITILA	8
5. TALOUDELLINEN YHTEENVETO	9
Liite: Tilastokooste	10

Kaarinan Kehitys Oy on vuonna 1992 perustettu ja 2004 varsinaisen toimintansa aloittanut Kaarinan kaupungin ja Kaarinan Yrittäjät ry:n omistama yhtiö. Yhtiö on Kaarinan kaupungin konserniyhtiö. Kaarinan Kehitys Oy on yksi Kaarinan kaupungin elinkeinopolitiikan työkaluista. Yhtiö osallistuu aktiivisesti Kaarinan kaupungin elinkeinopolitiikan suunnitteluun ja toteutukseen. Kaupungille vuosiksi 2024-2030 laaditussa elinkeino-ohjelmassa on määritelty elinkeinopolitiikan tavoitteet ja toimenpiteet niiden toteuttamiseksi.

1. YHTIÖN HALLINTO

Yhtiön pääomistaja on Kaarinan kaupunki, jonka omistuksessa on 46 osaketta 50:stä. Lisäksi osakkeenomistajana on Kaarinan Yrittäjät ry 4 osakkeella.

Vuoden 2025 aikana hallitus kokoontui 8 kertaa.

Hallitukseen kuuluivat:

- Harri Virta
- Jere Järvinen
- Heidi Saario 19.6. asti
- Taija Kavalto 19.6. asti
- Kimmo Ketamo 19.6. asti
- Toni Pyökäri 19.6. asti
- Juha Tuominen 19.6. asti
- Tuulia Merivuori-Marisa 19.6. asti
- Sami Kummunmäki 19.6. alkaen
- Ari Kumpulainen 19.6. alkaen
- Kimmo Hollmén 19.6. alkaen
- Mira Virta 19.6. alkaen

Hallituksen puheenjohtajana toimi Jere Järvinen. Sihteerinä toimi Kaarinan Kehitys Oy:n toimitusjohtaja.

Kaarinan Kehitys toimii uudessa elinvoima- ja työllisyyspalvelukeskuksessa yhdessä kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa. Yhteistyö on lähtenyt hyvin käyntiin ja tuonut toimintaan synergiaa. Toiminnan kehittyessä yhteistyö mahdollistaa myös uusia toimintamalleja työnantajien ja työntekijöiden kohtaannon edistämiseen.

2. KAARINALLA EDELLEEN HYVÄ IMAGO

Taloustutkimuksen vuosittain kuntien alueella toimivien yritysten johtajille tekemässä Kuntaimago-seurantatutkimuksessa Kaarina sijoittui vuonna 2025 kolmannelle sijalle koko Suomessa. Tutkimuksen tulokset osoittavat, että yritysten tarpeita vastaavassa työssä voidaan onnistua sekä suurissa että pienemmissä kaupungeissa tai kunnissa. Samoin vuoden 2025 alueiden tutkimuksessa Kaarina on pärjännyt hyvin. Siinä kuntien elinvoimaa arvioidaan 21 indikaattorin avulla tulevaisuusvalmiuden näkökulmasta, jossa indikaattorit on jaettu kolmeen pääteemaan: inhimillinen pääoma, tuottavuuden

ja talouden tekijät sekä vihreä rakennemuutos. Kaarina sijoittui 292 Manner-Suomen kunnan joukossa sijalle 7.

Varsinais-Suomen vuoden 2025 maakuntaennusteessa kaarinalaiset yrittäjät arvioivat sekä oman kunnan yrittäjyysilmapiirin että kunnan ja yritysten välisen yhteistyön kuudennelle sijalle Varsinais-Suomen kunnista. Tärkeässä roolissa yrittäjyysilmapiirissä ovat kunnan palveluiden sujuvuus ja yritysmönteisyys, samoin vuoropuhelu henkilökohtaisissa tapaamisissa, yrityskäynneillä ja yrityksille järjestetyissä tilaisuuksissa.

Yrittäjien arviot oman kunnan yrittäjyysilmapiiristä

Mukana 10 eniten vastauksia kerännyttä kuntaa. Järjestys saldoluvun mukaan. Suluissa viimevuotinen sija ja saldoluvun muutos.

Kaupunki/kunta	Erinomainen tai hyvä	Saldoluku
1. Lieto (1.)	89 %	89 (-4)
2. Naantali (2.)	85 %	82 (-5)
3. Paimio (4.)	79 %	75 (+4)
4. Raisio (3.)	70 %	67 (-14)
5. Kaarina (5.)	68 %	66 (-1)
6. Loimaa (6.)	65 %	55 (-10)
7. Turku (8.)	48 %	41 (-7)
8. Salo (10.)	51 %	36 (+10)
9. Parainen (7.)	52 %	33 (-21)
10. Uusikaupunki (9.)	22 %	5 (-38)

Lähde: Varsinais-Suomen maakuntaennuste 2025

Kaarinan menestys yritystutkimuksissa on hieman hiipunut, mutta sijoitus on edelleen hyvä. Kaarinassa pyritään rakentamaan joustavaa toimintaa suhteessa yrityksiin, kiinnitetään huomiota päätöksenteon yritys-lähtöisyyteen samoin kuin yrittäjäystävällisyyteen. Lisäksi toiminnan kehittämisessä huomioidaan se, että sekä asukkaille että yrityksille olisi mahdollisimman toimivat verkostot ja kattavat palvelut. Myös tiivis yhteys kaupungin ja yrittäjäjärjestön välillä kehitysyhtiön kautta lisää yritysmönteisyyttä.

Kehitysyhtiö toimi linkkinä yrittäjien ja kaupungin sekä muiden yhteistyökumppaneiden ja viranomaisten välillä. Yrityksille järjestettiin tilaisuuksia tavata kaupungin virkamiehiä. Osallistujamäärät tilaisuuksissa ovat yleisesti laskusuunnassa, joten niistä on tehtävä mahdollisimman kiinnostavia ja toimivia yrittäjän arkeen. Aiemmin järjestetyt yrittäjien aamukahvit on vaihdettu lounastilaisuuksiin, jotka ovatkin vetäneet enemmän väkeä. Lisäksi yhtiön tehtävänä oli huolehtia yritystonttien markkinoinnista yhdessä kaupungin kanssa sekä pyrkiä kaikin tavoin edistämään yritystoimintaa ja elinkeinopolitiikkaa kaupungissa.

Kaupungin elinkeinopolitiikkaa toteutettiin 2025:

- 1) Kaupungin omina toimenpiteinä, joita pääasiassa toteutti Kaarinan Kehitys Oy
- 2) Alueellisena yhteistyönä Business Turun kautta

3. VUODEN 2025 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN

Kaarinan Kehitys Oy:n toiminnan perustana olivat yhteistyö, verkostoituminen ja tapahtumat yrityksille, yritysneuvonta, yritysalueiden markkinointi ja sijoittumispalvelut yhdessä kaupungin kanssa, yhteistyö seudullisen kehittämis-yhtiön kanssa sekä linkkinä toimiminen kaupungin ja sen yritysten välillä. Tavoitteiden mukaan vahvistettiin kaupungin yritys-lähtöistä toimintaa, kehitettiin laaja-alaista

yhteistyötä seudun eri toimijoiden kanssa ja lisättiin Kaarinan houkuttelevuutta vahvistamalla kaupungin vetovoimatekijöitä.

Kehittämisyhtiön toiminnan kärjiksi vuodelle 2025 määriteltiin:

- alkavien yritysten neuvonta ja kehittämisen tukeminen
- kasvavien yritysten neuvonta ja kehittämisen tukeminen
- aktiivinen markkinointi

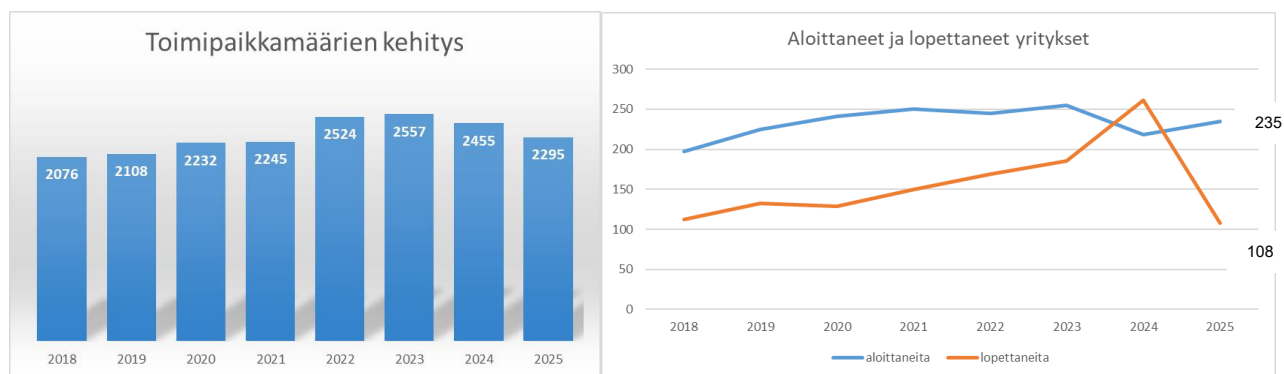
Yritysyhteistyö Kaarinan kaupungin, Kaarinan Kehitys Oy:n, Kaarinan Yrittäjät ry:n, kaarinalaisten yritysten sekä maakunnallisten toimijoiden välillä toimii erittäin hyvin. Tavoitteena on, että Kaarina on rohkea yrittäjyyden asiantuntija, edistäjä ja esilletuoja.

3.1 Elinkeinopolitiikan päätavoitteet

Elinkeino-ohjelmassa 2024–2030 on määritelty kaupungin elinkeinopoliittiset tavoitteet, painotukset ja resurssit. Kaarinan kaupungin elinkeino-ohjelman strategiset tavoitteet ovat seuraavat: *logistisesti loistava, yhden luukun periaate, yhteisöllisyys ja hyvinvointi sekä monien mahdollisuuksien Kaarina*. Kaarinan Kehitys Oy toteutti tavoitteita omassa toiminnassaan ja vaikutti osaltaan siihen, että yritykset ovat tyytyväisiä kaupungin toimintaan ja että Kaarina on vetovoimainen yritysten näkökulmasta.

3.1.1 Yritysten määrän kehittyminen

Kaarinaan perustettiin vuonna 2025 kaikkiaan 235 uutta yritystä ja arviolta 108 lopetti toimintansa. Luvut perustuvat Kaupparekisterin tietoihin. Yritystoimipaikkojen määrä vuoden 2025 lopulla oli 2 295 kappaletta. Työllisyyden osalta vuosi 2025 oli haastavaa, yritykset eivät pystyneet rekrytoimaan ja siten avointen työpaikkojen määrä oli vain 1274. Luku laski huomattavasti edellisvuodesta (-1274). Kaarinan työpaikkaomavaraisuus oli 63,6 (Tilastokeskus 2023), vuosimuutos edelliseen -0,7 %.



Kuvio 1. Kaarinalaisten yritysten toimipaikkamäärät sekä aloittaneet ja lopettaneet yritykset vuosilta 2018 – 2025

Lähde: Kuntakortti, Tilastokeskus, Kaupparekisteri

Taulukko 1. Kaarinalaisten yritysten liikevaihdot 2018 - 2024

Liikevaihdon kehittyminen						
2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1 494 078	1 628 429	1 654 375	1 673 207	2 001 915	2 064 861	2 125 822

Lähde: Tilastokeskus, muuttujat: kunta, vuosi, liikevaihto (1 000 euroa)

Liitteessä on lisää Kaarinaa koskevia tilastoja.

3.1.2 Sijoittumispalvelut

Kaarinan Kehitys Oy toimi kaupunkiin sijoittuvien yritysten neuvottelukumppanina yhdessä kaupungin viranhaltijoiden kanssa. Kaarinan hyvä sijainti lähellä Turkuja kiinnosti yrittäjiä. Sijoittumiskyselyt tulivat sekä suoraan Kehitykseen että kaupungille.

Yritystoimintaan liittyviä tiloja valmistui 2025 koko Kaarinaan laajennukset ja varastot mukaan lukien 15 kpl, yhteensä 24 043 m². Vastaavien tilojen lupia myönnettiin 7 kpl, yhteensä 4 121 m². Tontteja myytiin Kaarinassa 4 kpl, yhteensä 7 052 m² ja vuokrattiin 17 kpl, yhteensä 54 227 m².

Taulukko 2. Vuokratut ja myydyt ja yritystontit vuosina 2021 - 2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Vuokratut	6	6	12	3	17
Myydyt	19	20	9	4	4
Vaihdetut	1	2	-	-	2

Lähde: Kaarinan kaupunki

Sijoittumispalveluiden tukena toimi Know Your Hoods -sovellus.

3.1.3 Yhteistyö ja tapahtumat yritysten kanssa

Kaarinan Kehityksen tehtävänä on paitsi uusien yritysten houkuttelu Kaarinaan, myös jo kaupungissa toimivien yritysten toimintaedellytysten edistäminen.

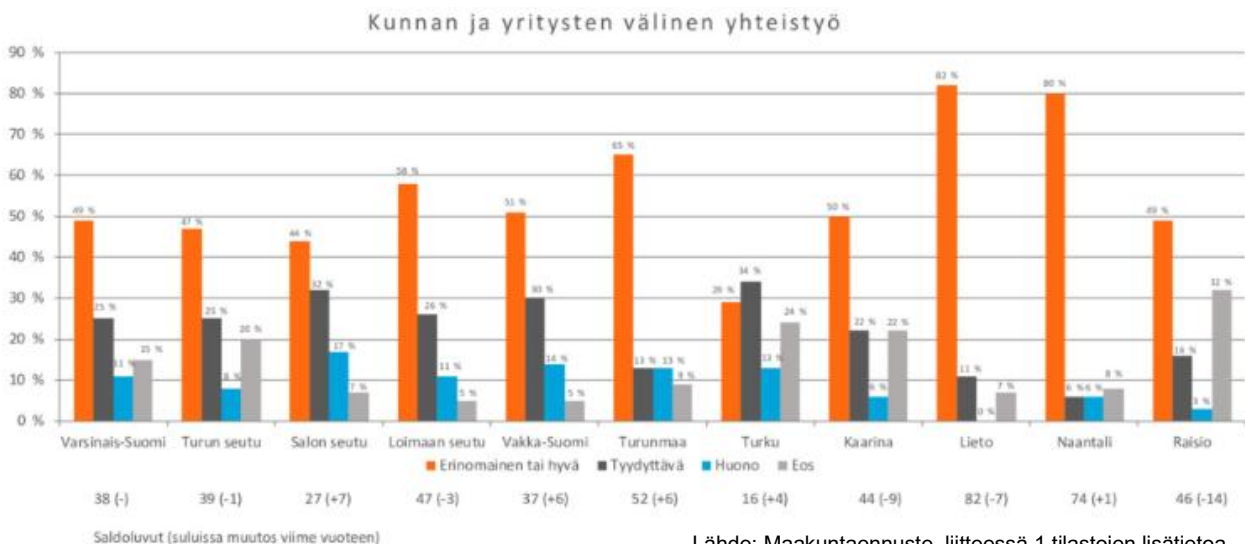
Taulukko 3. Kooste vuoden 2025 aikana toteutetuista toiminnoista

	Vuoden 2025 toteuma
Yrityskäynnit	218
Sähköpostit yrityksille	937
Puhelut	589
Tapahtumien 22 kpl osallistujamäärät	1259
Lähetetyt uutiskirjeet	32
Kuukauden yritys -haastattelut	2
Yrittäjyyssetelin saaneiden haastattelut	5
Yhteensä	3042

3.1.4 Yritysten ja kaupungin vuoropuhelun tiivistäminen sekä yritysten verkostoituminen

Yrittäjät ovat toivoneet kaupungin ja yrittäjien välisen vuoropuhelun tiivistämistä esimerkiksi julkisiin hankintoihin liittyen. Kehitys tiedottaa kaupungin hankinnoista verkkosivuillaan sekä kertoo yrityskäynneillä eri hankintakanavista. Kehityksen verkkosivuilta ohjataan kaupungin hankintakalenteriin. Kaupunki valitsi kilpailutuksessa uuden hankintajärjestelmän SC Sourcing Suiten aiemman Clouidian tilalle. Kaarinan Kehitys järjesti lokakuussa yrittäjille koulutuksen uuden hankintajärjestelmän käytöstä.

Hyvät palvelut ja erinomainen sijainti ovat tärkeitä niin yrittäjille itselleen kuin työntekijöille. Hyvää ilmapiiriä rakennetaan oikealla virkamiesten ja päätöksentekijöiden asenteella, oikeanlaisella elinkeinopolitiikalla ja asiakaslähtoisellä palvelulla, niin esimerkiksi rakennusvalvonnassa, ympäristövalvonnassa kuin Kaarinan Kehitys Oy:ssäkin. Kaavoituksessa Kaarinan kaupunki ottaa hyvin huomioon yritysvaikutukset. Kaarinan kaupunki on ostajana ja hankkijana tärkeässä roolissa, mutta myös riippuvainen yksityisen sektorin palveluiden tuottajista kaikkien palvelualojen osalta.



Kuvio 2. Kunnan ja yritysten välinen yhteistyö

Yritysten verkostoitumista tapahtui Kehityksen järjestämissä tilaisuuksissa, yrityksiä myös verkotettiin Kehityksen toimesta esimerkiksi toimitilakyselyihin liittyen.

3.2.5 Seudullinen yhteistyö

Kaarinan kaupunki oli mukana Turun seudun kehitys Oy:ssä, joka tuottaa osakaskunnilleen elinkeinopalveluita ostamalla ne Business Turku Oy:ltä. Kaarina osti vuonna 2025 lähinnä kansainvälistymispalveluita. Kasvavien ja alkavien yrittäjien palvelut hoidettiin Kaarinan Kehityksessä. Alkavan yrittäjän henkilökohtaisia neuvontakäyntejä oli 97 kpl ja kaarinalaiset asiakkaat perustivat 235 uutta yritystä.

Business Turun asiantuntijoiden kanssa tehtiin yhdessä yrityskäyntejä alueen yrityksiin sekä tutustumismatka Olkiluodon ydinvoimalaan. Bio- ja kiertotaloustiimin kanssa tiivistettiin syksyn aikana yhteistyötä ja keväällä 2026 tullaan toteuttamaan yhteistyössä yritysasiakastilaisuuksia. Kaarinan Kehitys osallistui myös Business Turun järjestämiin yritystapahtumiin sekä elinkeinopuolen tapaamisiin.

Seudullista yhteistyötä on ollut itäisten kuntien (Kaarina, Kemiönsaari, Paimio, Parainen ja Sauvo) kanssa. Syksyllä 2025 aloitettiin kevään 2026 yhteisten rekrymessujen suunnittelu. Samoin itäisten kuntien kanssa rakennettiin yhteistyössä tammikuun 2026 matkamessuja.

3.2.6 Hankkeet

Kaarinan Kehitys on mukana Turun Amk:n hallinnoimassa TKI-profiili -hankkeessa, jossa luodaan Kaarinalle TKI-profiiliprosessi. Hanke alkoi elokuussa 2025.

Kaarinan Kehitys on mukana Turun AMKn Osaamisraketti -hankkeessa, jossa autetaan alueen yrityksiä kasvamaan. Hanke alkoi 11/2025.

Kaarinan Kehitys on mukana osarahoittamassa seudullista *Coast & Archipelago Traveltech Boost* -hanketta. Visit Parainen hallinnoi hanketta. Hanke on käynnissä 2027 asti.

Kehitys on mukana myös Turun yliopiston hallinnoimassa *Akateemisten räätälöidyt trainee -ohjelmat ART* -hanke. Hanke päättyy vuoden 2026 lopussa.

Kaarinan Kehitys on myös neuvonut yrityksiä erilaisissa hankehauissa sekä rahoitusten hakemisessa.

3.2.7 Viestintä

Sosiaalista mediaa käytettiin aktiivisesti markkinointikanavana. Kanavina käytettiin pääosin Instagram- ja Facebook -palveluita. Lisäksi LinkedIn -palvelussa tuotiin esille yrityksille suunnattuja tapahtumia. Tällä tavoin pyrittiin tavoittamaan enemmän yrityksiä ja yrittäjyyttä suunnittelevia henkilöitä. Sosiaalisen median kanavissa jaettiin tietoa tehdyistä yrityskäynneistä, mikä lisäsi paikallisten yritysten näkyvyyttä sekä Kaarinan Kehityksen ja paikallisten yritysten vuorovaikutusta.

Lehtimainoksia käytettiin erityisesti rekrytointitapahtumiin liittyen sekä Kaarinan Kehityksen toiminnan markkinoinnissa. Kaarina-lehdessä ja Kunnallislehdessä saatiin näkyviin juttuja ajankohtaisista aiheista.

4. KAARINAN KEHITYS OY:N HENKILÖSTÖ JA TOIMINTILA

Kaarinan Kehitys Oy:n palveluksessa oli alkuvuodesta 2025 toimistosihteeri, yritysasiamies/työllisyyskoordinaattori, yritysneuvoja ja toimitusjohtaja/kaupungin elinvoimajohtaja. Yritysneuvojan titteli päivittyi loppuvuodesta markkinointivastuun myötä markkinointipäällikkö/yritysneuvojaksi. Kaarinan Kehitys solmi sopimuksen sihteeripalvelujen myynnistä Kaarinan Yrittäjät ry:n ja Krossin kehitys ry:n kanssa. Sopimusten mukaisesti Kehityksen toimistosihteeri toimi yhdistysten sihteerinä ja palvelusta laskutettiin tuntikirjanpidon mukaan.

5. TALOUDELLINEN YHTEENVETO

Yrityksen liikevaihdoksi muodostui 364 108,92 €. Tilikauden tulos on 52 808,93 €. Yhtiön taseen loppusumma on 213 750,32 €.

Hallitus ehdottaa tilikauden tuloksen 52 808,93 € euroa kirjaamista vapaaseen omaan pääomaan voitto- / tappioutilille. Osinkoa ei ehdoteta jaettavaksi.

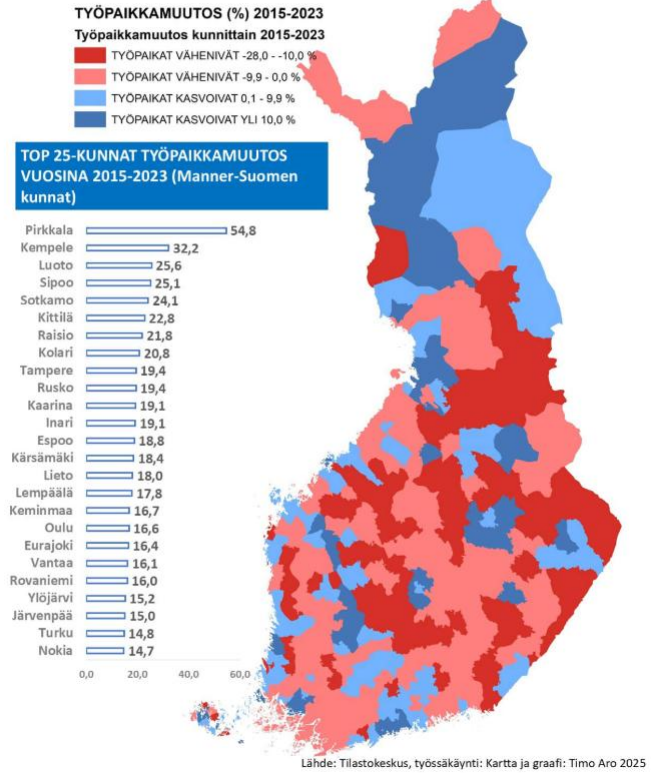
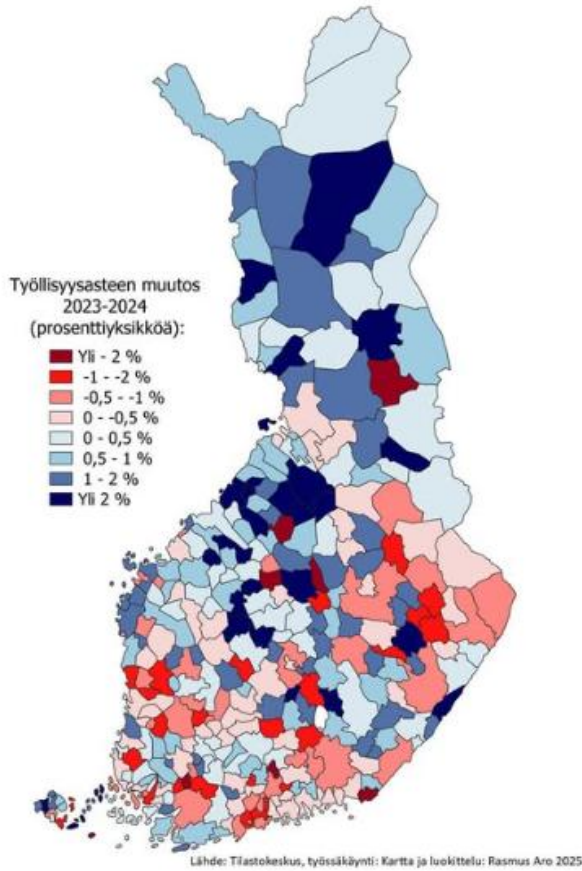
Lisätietoja www.kaarinankehitys.fi

Kaarinassa 6.2.2026

Kaarinan Kehitys Oy:n hallitus

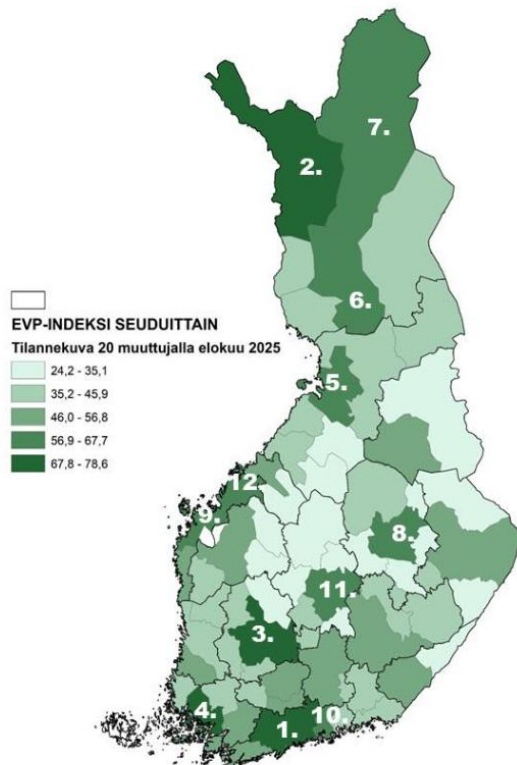
Liite: Tilastokooste

TYÖPAIKKAMUUTOS KUNNITTAIN VUOSINA 2015-2023



EVP-INDEKSI SEUDUITTAIN 2025*

(20 muuttujan Elinvoima-, Vetovoima- ja Pitovoimaindeksi)



VÄESTÖNMUUTOS

kunnittain vuonna 2025

LUONNOLLINEN VÄESTÖNLISÄYS

1.	Espoo	1628
2.	Helsinki	1313
3.	Vantaa	808
4.	Oulu	473
5.	Jyväskylä	117
6.	Nurmijärvi	108
7.	Tuusula	96
8.	Järvenpää	95
9.	Luteto	92
10.	Kempele	85
11.	Lempäälä	82
12.	Kangasala	77
13.	Pedersören kunta	75
14.	Uiminka	69
15.	Kirkkonummi	58
16.	Pirkkala	56
17.	Kaarina	43
18.	Ylöjärvi	38
19.	Tyrnävä	35
20.	Kontiolahdi	26
21.	Jomala	20
22.	Seinäjoki	18
23.	Tampere	16
24.	Muhos	15
25.	Mustasaari	15

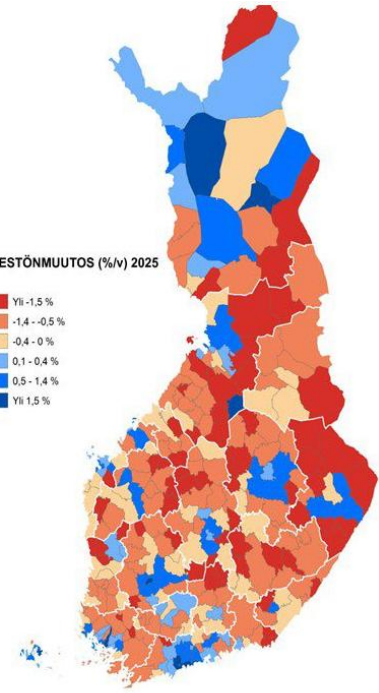
KUNTIEN VÄLINEN NETTOMUUTTO

1.	Helsinki	5983
2.	Turku	1689
3.	Espoo	1390
4.	Tampere	1386
5.	Nokia	337
6.	Kangasala	270
7.	Pirkkala	256
8.	Kerava	236
9.	Lahti	205
10.	Naantali	205
11.	Sipoo	178
12.	Tuusula	149
13.	Nurmijärvi	127
14.	Raisio	121
15.	Sillinjärvi	109
16.	Kittilä	104
17.	Kuopio	87
18.	Lempäälä	84
19.	Akaa	72
20.	Kaarina	64
21.	Mäntylharju	62
22.	Pertunmaa	62
23.	Hyvinkää	61
24.	Kauniainen	57
25.	Lieto	55

NETTOMAAHANMUUTTO

1.	Helsinki	4420
2.	Espoo	2427
3.	Turku	2374
4.	Vantaa	2150
5.	Tampere	1972
6.	Vaasa	1353
7.	Oulu	1214
8.	Lappeenranta	1136
9.	Joensuu	989
10.	Kuopio	968
11.	Jyväskylä	948
12.	Lahti	948
13.	Seinäjoki	609
14.	Kajaani	606
15.	Hämeenlinna	575
16.	Pori	564
17.	Rovaniemi	536
18.	Mikkeli	452
19.	Kotka	443
20.	Kokkola	383
21.	Kouvola	364
22.	Rauma	288
23.	Salo	286
24.	Raisio	266
25.	Pietarsaari	251

VÄESTÖNMUUTOS (%v) 2025



Lähde: Tilastokeskus, Kuntien ennakkotiedot-tietokanta: Kartta ja luokittelu: Timo Aro 2026

YRITYSTIHEYS

kunnittain Q2/2024*

TOP 15-KUNNAT YLI 50 000 ASUKASTA

Yritystiheys promillea 1000 as. kohden Q2/2024	
Helsinki	114,4
Salo	91,4
Porvoo	90,5
Turku	79,6
Rovaniemi	78,8
Tampere	78,5
Seinäjoki	78,3
Espoo	75,9
Pori	72,5
Mikkeli	72,4
Hämeenlinna	72,0
Vantaa	69,9
Lahti	69,3
Jyväskylä	69,2
Vaasa	66,4

TOP 15-KUNNAT 20 000 – 49 999 ASUKASTA

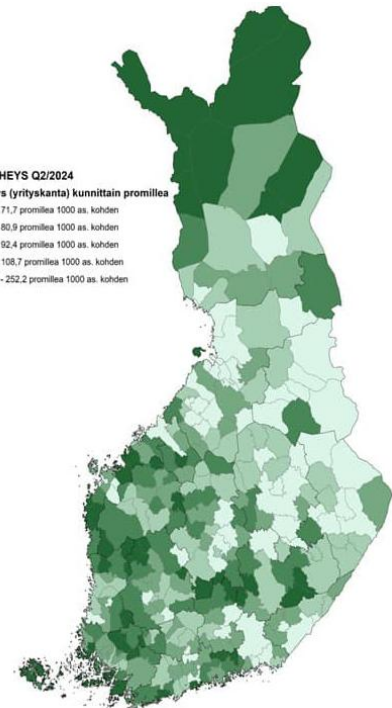
Yritystiheys promillea 1000 as. kohden Q2/2024	
Raasepori	102,9
Sastamala	100,3
Sipoo	96,0
Naantali	94,7
Vihti	90,1
Lieto	86,4
Tuusula	84,3
Mäntsälä	83,3
Nurmijärvi	82,2
Lempäälä	82,2
Ylöjärvi	81,8
Lohja	80,7
Tornio	77,9
Pirkkala	77,7
Kaarina	77,7

TOP 15-KUNNAT ALLE 20 000 ASUKASTA

Yritystiheys promillea 1000 as. kohden Q2/2024	
Kustavi	196,6
Pelkosenniemi	165,6
Kittilä	157,6
Enontekiö	154,6
Kolari	153,9
Utsjoki	146,4
Taivassalo	140,8
Muonio	139,6
Luhanka	137,6
Kemiönsaari	136,2
Soini	133,5
Isojoki	132,2
Puumala	131,8
Marttila	127,1
Pertunmaa	126,8

YRITYSTIHEYS Q2/2024

Yritystiheys (yrityskanta) kunnittain promillea



Lähde: Tilastokeskus, aloittaneet ja lopettaneet yritykset, yritysanta; väestön ennakkotiedot: Kartta ja graafit: Timo Aro 2025
*Graaifeissa ei mukana Ahvenanmaan kunnat)

KUNTIEN IMAGOTUTKIMUS 2025

Yrityspäätäjien näkemykset kunnista ja kaupungeista toimintaympäristönä selvitetty

Taloustutkimuksen vuosittaisessa **Kuntien imago -seurantatutkimuksessa** yrityspäätäjät arvioivat Suomen yli 20 000 asukkaan kuntia ja kaupungeja lukuisilla erilaisilla mittareilla.

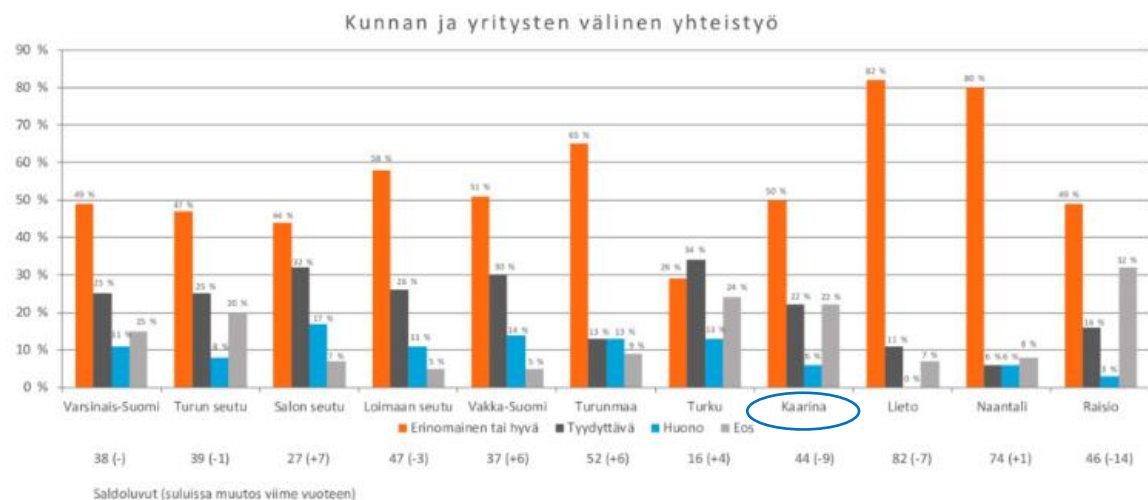
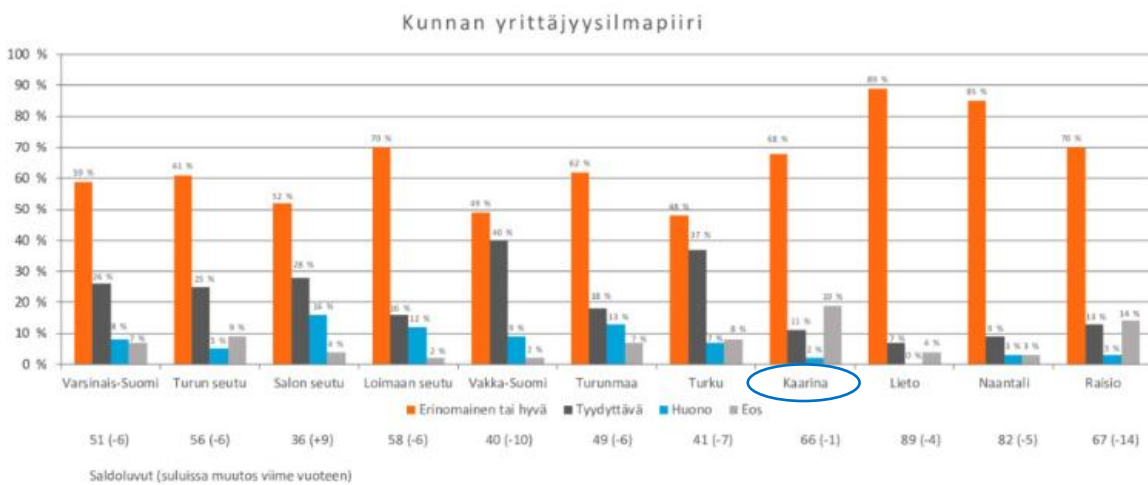
Naantali, Lieto ja Kaarina saavat yrityspäätäjiltä parhaat arviot toimintaympäristöstä.

Kymmenen parasta kuntaa ja kaupunkia kokonaisvaikutelman perusteella (kouluarvosanalla 4–10 mitattuna) ovat:

1. Naantali
2. Lieto
3. Kaarina
4. Tampere
5. Siilinjärvi
6. Kuopio
7. Nokia
8. Seinäjoki
9. Lempäälä
10. Ylöjärvi

Lähde: taloustutkimus.fi

VARSINAIS-SUOMEN MAAKUNTAENNUSTE 2025



ALUEIDEN TUTKIMUS 2025

Vuoden 2025 tutkimuksen indeksissä on yhteensä 21 indikaattoria ja pistemäärä voi olla maksimissaan 185 pistettä. Indikaattorien lukumäärä on vähentynyt yhdellä viime vuodesta, indikaattoreista puuttuu yritysten määrän kasvu, koska Tilastokeskus ei enää tuota tilastoa. Siksi teoreettinen maksimipistemäärä on 10 pistettä vähemmän. Lisäksi muutosta edellisvuoteen on siinä, että työllisyysalueiden sijaan vuonna 2025 tarkasteltiin maakuntien elinvoimaa.

Väkiluvun kasvaessa kehyskunnista joku tai jotkut alkavat vahvistua. Tällainen kehitys näkyy selvästi Helsingin, Tampereen ja Turun seuduilla eri vaiheissaan. Eräs hyvä mittari kehityksen seurannalle on kaupan liikevaihdon osuuden kehitys keskuskaupungissa ja kehyskunnissa. Toinen mittari on kehyskuntien elinvoiman kasvu eli seudun kuntien elinvoiman muutokset suhteessa toisiinsa. Keskuskaupungin kyljessä menestystä kasvattanut kunta nauttii usein edullisesta sijainnista suhteessa keskuskaupunkiin ja laajempiin logistisiin yhteyksiin. Myös maantieteellisen alueen tarjoamalla mahdollisuuksilla houkuttelevaan asumiseen on merkitystä, mutta aktiivinen elinkeinotyö on ensisijaista kestäväää elinvoimaa rakennettaessa.

Tutkimus kattaa Manner-Suomen kaikki 292 kuntaa, jotka ryhmittyvät edelleen, kaupunkiseuduiksi ja nyt myös työllisyysalueiksi, joiden toimintaa käynnistyy ensi vuoden alussa.

Mitattu tulevaisuusvalmiuden vahvistamisen tärkeitä tekijöitä **kolmen pääteeman** kautta:

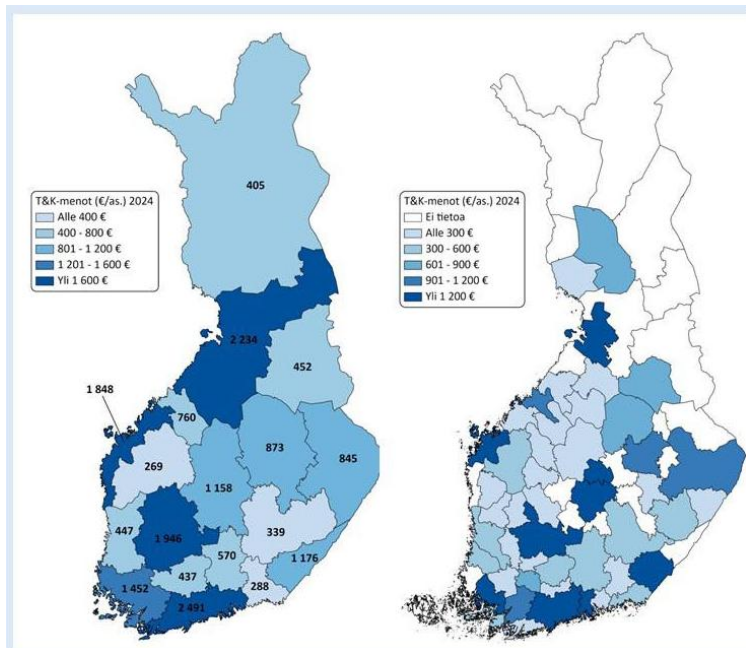
- Inhimillinen pääoma: väestö, osaaminen, haavoittuvuus
- Tuottavuuden ja talouden tekijät: työllisyys, työvoima, ansiotaso, yritykset ja kuntatalous
- Vihreä rakennemuutos: kasvihuonekaasupäästöjen väheneminen, investoinnit, vastuullinen resursien käyttö ja kuluttaminen

Kuntakohtaiset tulokset Suomessa

Elinvoimaindeksi 2025

Nimi	Sijoitus, 2025	Pisteet, 2025	Sijoitus, 2024
Pirkkala	1	159	1
Porvoo	2	158	5
Raisio	2	158	5
Helsinki	4	156	2
Espoo	5	155	2
Tuusula	6	152	4
Kaarina	7	151	7
Lempäälä	7	151	12
Hyvinkää	9	150	22
Kangasala	9	150	12
Nokia	9	150	10
Rauma	9	150	20
Lieto	13	149	9
Kirkkonummi	14	148	22
Naantali	14	148	7
Tampere	16	146	19
Vantaa	16	146	10
Ylöjärvi	16	146	17
Kempele	19	145	15
Oulu	19	145	20

Lähde: Alueiden tutkimus 2025



TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOJEN

määrä alueittain 2024

Suurimmat T&K-menot seuduittain (€/as.)
2024



Lähde: Tilastokeskus, tutkimus- ja kehitystoiminnan menot, henkilöstö ja työvuodet alueittain: Kartat: Niklas Aro 2025